

JOBBSKOLEN

ETABLERT JANUAR 2013



ET SAMARBEIDSPROSJEKT



MÅLGRUPPEN

- Utsatte ungdom i alderen 16-25 år som står i fare for å falle ut eller har falt ut av videregående opplæring, minoritetsungdom, ungdom som er i ferd med å utvikle kriminell atferd, tester ut rusmidler og unge sosialhjelpsmottakere.

MÅLGRUPPEN

- Utsatte ungdom i alderen 16-25 år som står i fare for å bli uteløst av videregående opplæringsprogrammer og som er i fare for å utvikle kriminell atferd, tester av våpen og midler og unge sosialhjelpsmottakere.

KARAKTERTREKK

De fleste er eller har vært tett fulgt opp av OT-rådgiverne i skoleverket og NAV, men har av ulike årsaker ikke fullført sin videregående skolegang eller klart å komme ut i arbeid.

Dette ligger begrunnet i spesifikke eller generelle lærevansker, konsentrasjonsvansker, dårlige hjemmeforhold, helseproblemer, psykiske barrierer, språkvansker, rusutfordringer, umodenhet osv.

Hver deltaker har sin historie og Jobbskolen legger stor vekt på å få til en gruppedynamikk som fremmer den enkeltes utvikling, både faglig og personlig.

FORMÅL

- Forebygge og redusere fattigdom og sosial eksklusjon blant unge ved å styrke det sosiale og forebyggende arbeidet i NAV-kontoret i Kristiansand og i kommunen.
- Få flere til å fullføre VGS og/eller komme ut i jobb.

7309 ungdommer sluttet på videregående skole i fjor

- * NHO er bekymret
- * Erik og Johnny sluttet
- * Fikk hjelp til å komme i gang igjen



PÅ RETT VEG: Da Johnny Karlson kom inn i opplegget til Sten Hauken og Conny Ludvigsson fant han også ut hva han egentlig vil. Til høsten søker han seg inn på videregående skole. Foto: Robert Ek

BEMANNING/FORANKRING

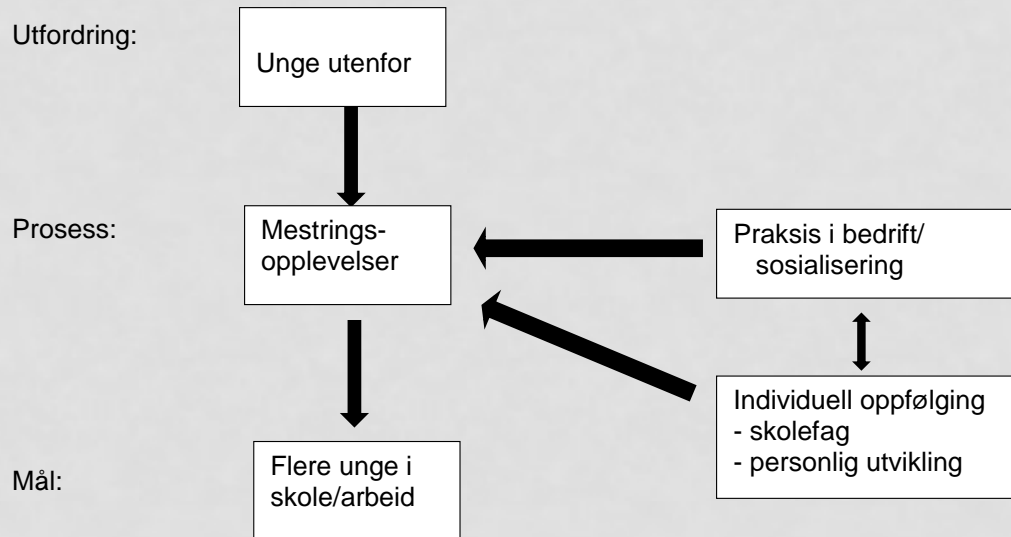
- 3 ansatte i 100% stillinger fra NAV Kristiansands ungdomsavdeling fra 2013
- 1 veileder, 1 næringslivskontakt og 1 koordinator.
- 2 ansatte NAV-OT fra 1 desember 2017
- 1 ansatt fra NAV i skole fra 1 januar 2018
- 2-3 ganger i uken innleid lærerkrefter fra Vest-Agder fylkeskommune med fokus på matematikk.
- I tillegg bruker vi etter behov interne og eksterne krefter.

DRIFTSFORM

- Jobbskolen tar inn ca. 8-10 ungdommer hver 6. uke. Disse jobbes det med på ulike vis de nærmeste månedene, og dette kan beskrives på flg. måte:
- -2-0 Uker Omvisning/intervjue og tilbud
- 0-2 Uker Fleksibelt program etter behov
- 2-6 Uker Avklaring
- 6-46 Uker Ting Tar Tid

UNGDOM OG MESTRING

- Arbeidsmodell med mestring i sentrum

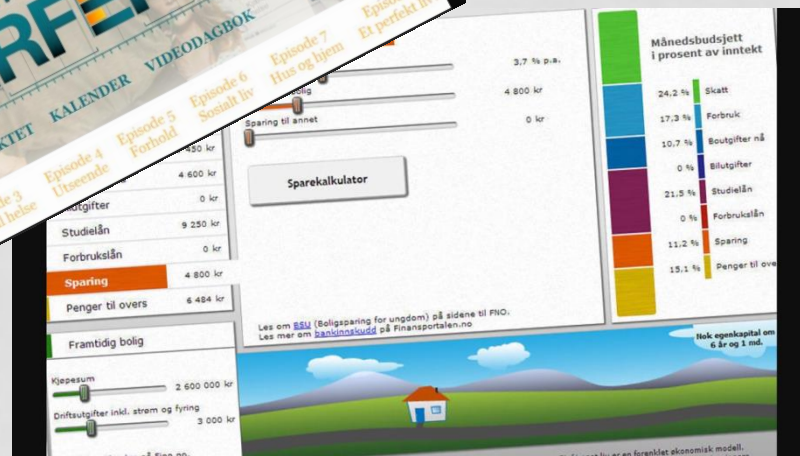


- Økt kompetanse på tre områder:

- Hverdagsliv
- Arbeidsliv
- Skolefag



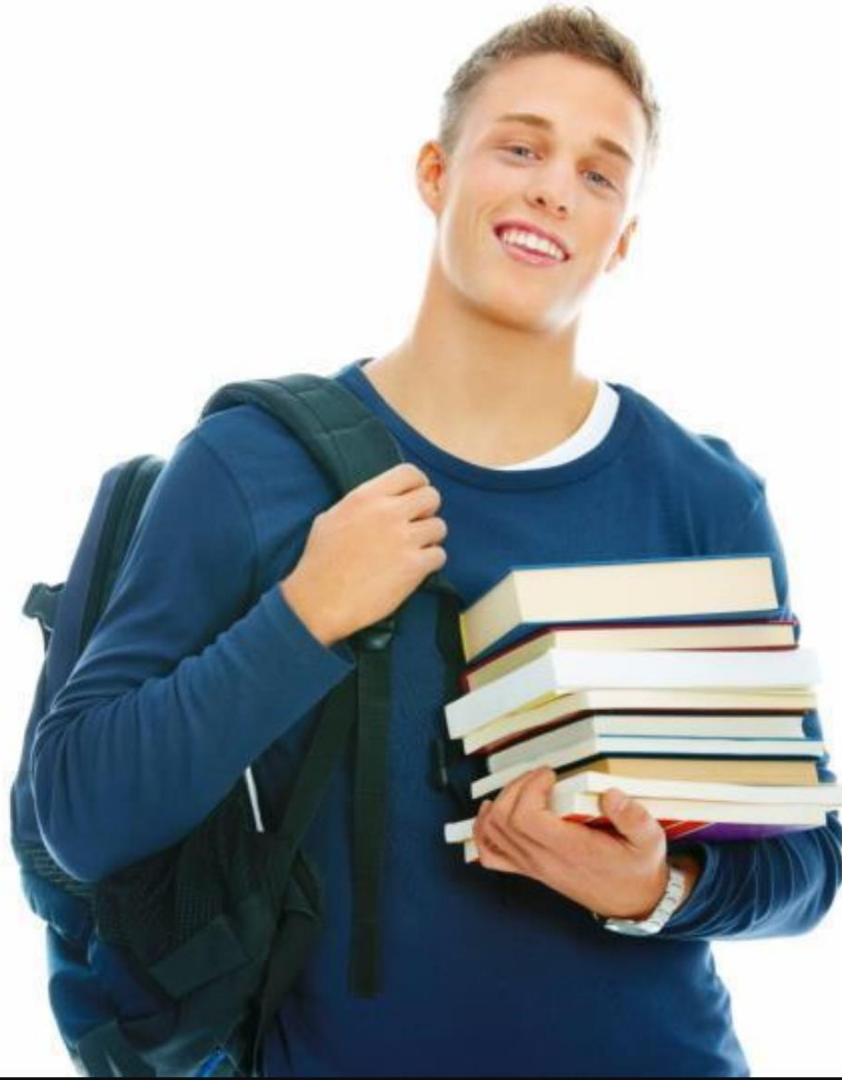
2 UKERS PROGRAM



LUNSJ=SOSIAL KOMPETANSE



SKOLEFAG



JOBBSKOLEN OG NÆRINGSLIVET

Næringslivet er en nøkkelfaktor for å lykkes med jobbskolen. Det er avgjørende at bedriftene opplever god og tett oppfølging fra jobbskolens side og disse årene har vist at det kan opparbeides tette relasjoner med bedrifter.



SENTRALT I KRISTIANSAND



9 ARBEIDSROM



3 FELLESROM



NOEN RESULTATER

VÅREN 2015

24 ungdom var i forskjellige tiltak som fulgtes opp av Jobbskolen(kurs og tiltaksplasser)

47 ungdom mottok tilbud hos Jobbskolen alt fra 1-5 dager i uken

11 ungdommer som var tilknyttet Jobbskolen meldte seg opp som privatister.

Eks : Tverrfaglig helse og sosial, Sosiologi, Naturfag/historie, Norsk, Naturfag, Matte R, matte 2 p, Nynorsk/matte 2py, Matte 1py, Data og elektronikk, Historie og Samfunnsfag

VÅREN 2016

28 ungdommer er i forskjellige tiltak som blir fulgt opp av Jobbskolen

37 ungdommer mottar tilbud hos Jobbskolen alt fra 1-5 dager i uken.

20 ungdommer som er tilknyttet Jobbskolen har meldt seg opp som privatister.

Våren 2017

45 ungdom var i forskjellige tiltak som fulgtes opp av Jobbskolen(hovedsakelig tiltaksplasser)

36 ungdom mottok tilbud hos Jobbskolen alt fra 1-5 dager i uken

Det ble tatt 59 eksamener på videregående nivå hvor 32 fikk ståkarakterer.

Vi vet med sikkerhet at 8 ungdom har kommet inn på VGS og takket ja og at 4 stykker har kommet inn på universitet/høgskole. Vi vet også at det er fler som skriver kontrakter både som lærling og innen ordinært arbeid nå i disse dager

Vil gjøre jobbskole permanent
NAV Kristiansand vil gjøre tilbudet «Jobbskolen» permanent og søker om fattigdomsmidler.

Jobbskolen i Kristiansand viktig for gjennomføring av videregående opplæring

som gjør at de ikke har kunnet fullføre en utdanning med studiekompetanse eller fagbrev.

- STYRKEN TIL JOBBSKOLEN ER AT DE ER PÅ ET STED Å MØTE OPP, I ET MILJØ MED ALLE SOM FØLGER DEM VELDIG TETT OPP OG SOM BRENNER FOR JOBBEN.

ELISABETH ENGEVIR, NAV-LEDER I KRISTIANSDAND

Skolen har eksistert siden november 2012, og er foreløpig et treårig forsøksprosjekt, finansiert av NAV og kommunen. I tillegg har de fått støtte fra Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommuner. Skolen er etablert på Jobbskolen i Ostre Strandgate i Kristiansand. Skolen er konsentrert over sine pc-skjermene. Det gamle kontorbygget er utvidet og utrustet med nye pc-skjermene. Praten er lavmalt, men livlig. Noen har funnet seg på jobben, og sitter med øretelefoner mens de arbeider.

- JEG HAR FÅTT EN HELT NY TRYGGHET, OG JEG HAR SLUTTET Å GRUE MEG FOR Å GÅ PÅ SKOLEN.

- DET AT MAN IKKE KLARER Å SITTE STILLE I ET KLASSEROM BETYR IKKE AT MAN IKKE KAN JOBBE.

Det gikk fint nok for de yngre

BENDIK HILDEBRAND

- Nå har jeg fast jobb, og sjefen min har aldri brydd seg om at jeg har ADHD fordi jeg fungerer bra i arbeidshverdagen og får gjort det jeg skal. Jeg tenker at det må være flere bedrifter som kan være villige til å gi folk sjanser og prøve dem ut. Det at man ikke klarer å sitte stille i et klasserom betyr ikke at man ikke kan jobbe. Jeg har hatt mange kamper med Nav tidligere, hvor jeg har følt at jeg har blitt stengt dører. Men via Jobbskolen fikk jeg den jobben jeg har i dag. Den gir meg muligheten til å forsørge meg selv og min sønn, og det er det jeg trenger nå, sier Kim Johan Roland.

KIM JØRAN ROLAND (21)

- Jeg flyttet til en liten sørlig by noen år hvor jeg drakk litt stoffer.

Misbruket eskalerte og jeg ble saksbehandlet på NAV.

bestemte seg for å gå på skolen i perioden. De siste årene har det blitt mye målsettinger, ikke mange tiltak og forfar den