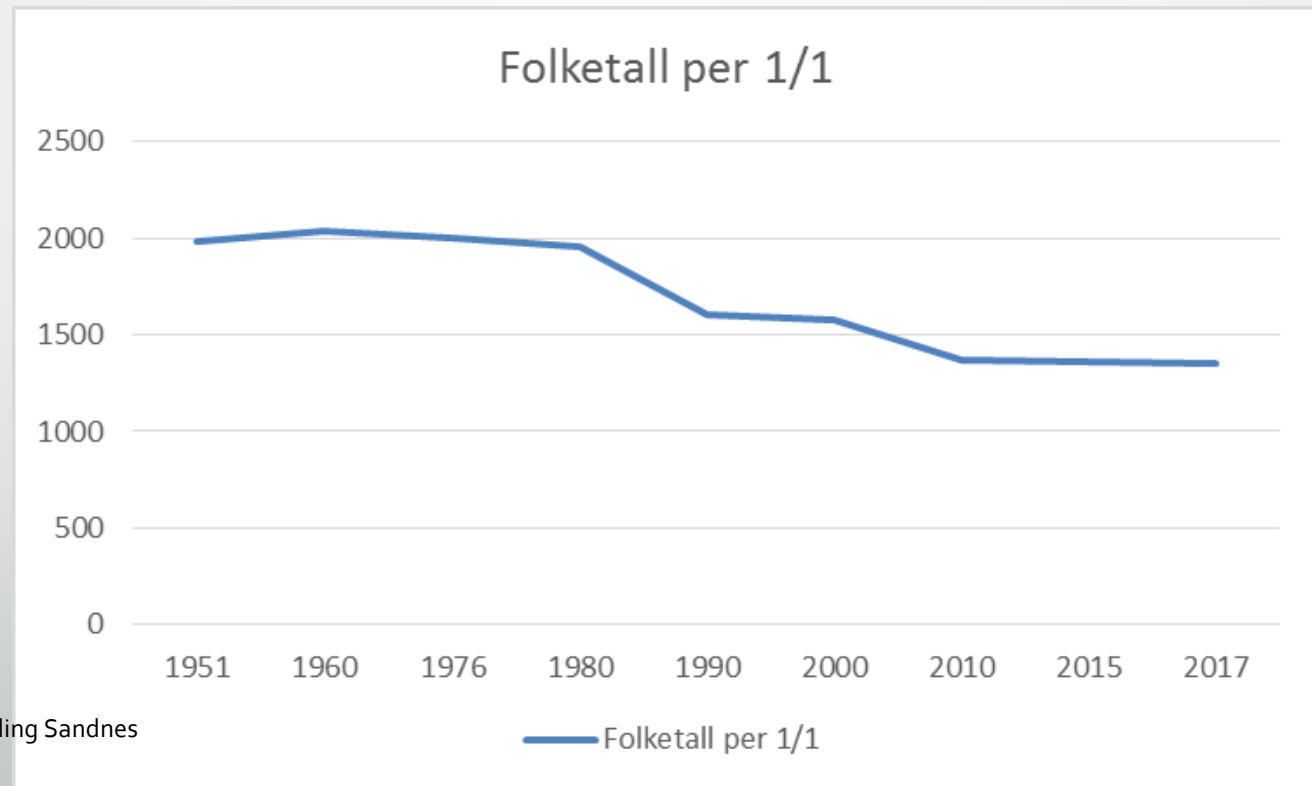


Robek-kommune fra 2008 – 2018!



Kommunekonferansen 2017 - Erling Sandnes

Flakstad kommune fra 1951 - 2017

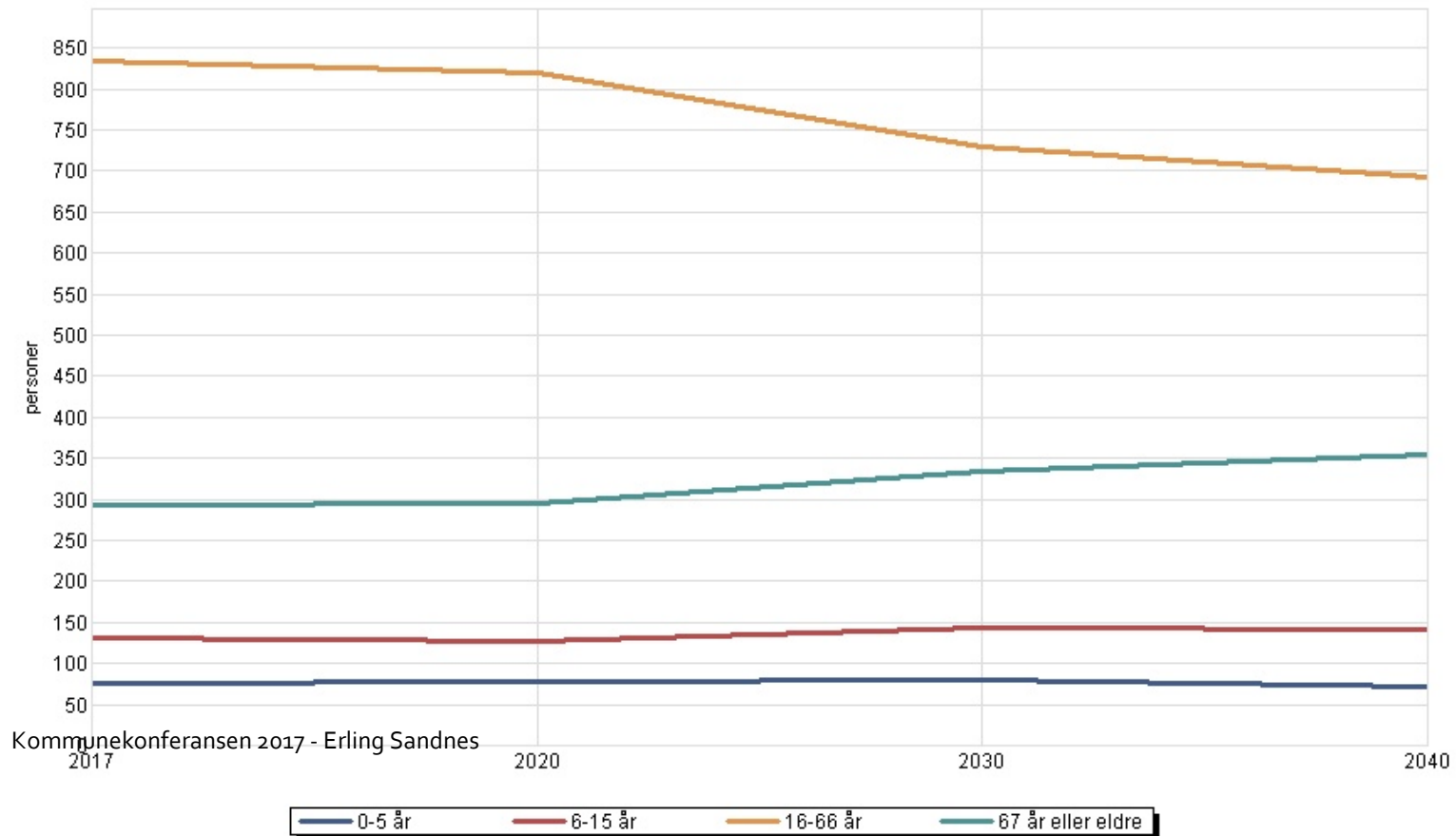


Kommunekonferansen 2017 - Erling Sandnes



Folketallsutvikling

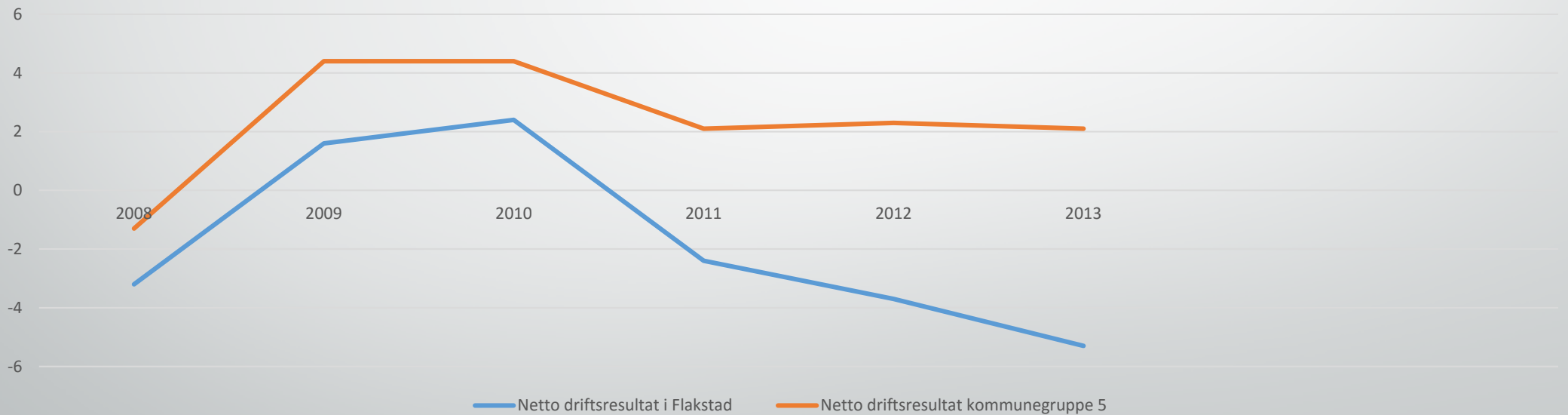
Franskrevet folkemengde 1. januar,
etter alder og tid.
Hovedalternativet (MMMM), Flakstad.



Kilde: Statistisk sentralbyrå

Endringsøkonomi

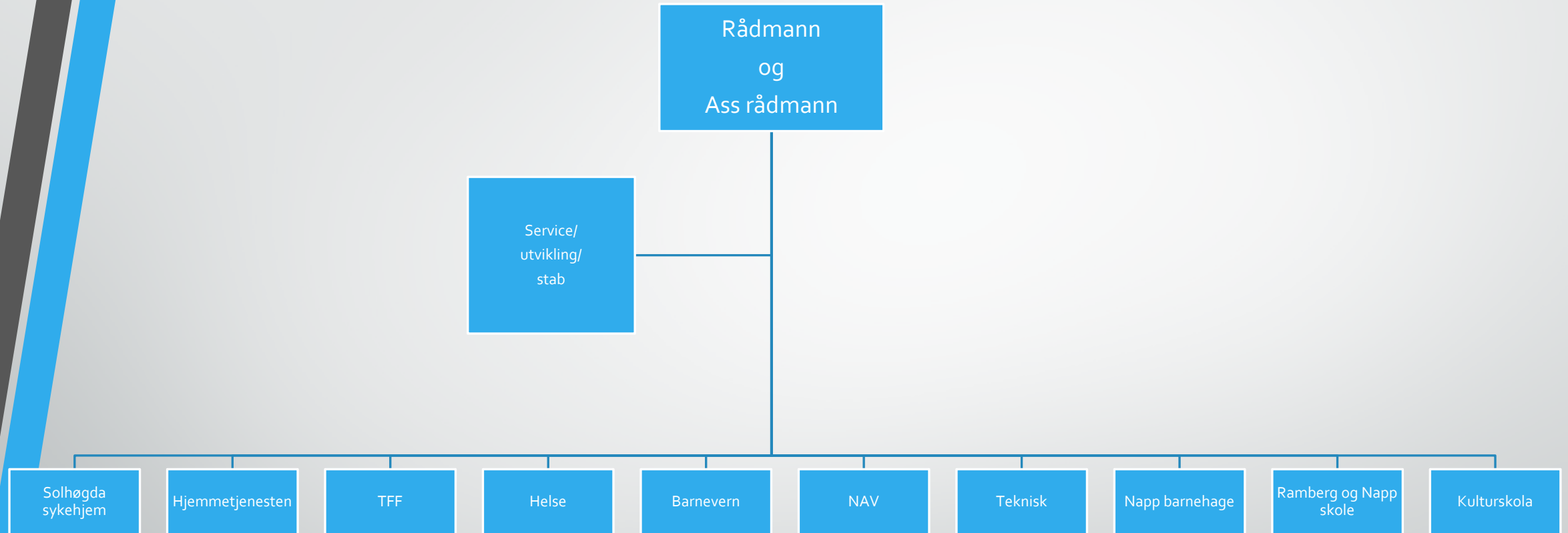
Netto driftsresultat i %



Snuoperasjon fra 2013

- Akkumulert merforbruk på 18,5 mill per 31/12 2013 (budsjett på 110 mill)
- Uro i organisasjonen, spesielt i administrasjonen
- «Prosjektleder» inn som veileder
- Grundig prosess med ALLE. Ledere, tillitsvalgte og politikerne
- Realitetsorientering – kostra tall
- Kvalitetssikre tall
- Finne realistiske reduksjoner i drifta

Enkel organisering – to nivå



Robek nettverk

Hele 2016 til 1/5 2017 deltar vi i Robek nettverk sammen med Moskenes, Tysfjord og Ballangen.

Andre gangen vi er med! (særskilt tilrettelagt opplæring)

Formannskapet – administrasjonen – Enhetsledere - Tillitsvalgte

Ekstern prosjektleder i 20%

- Bedre økonomiforståelse
- Gå over til målstyring (målsette alle tjenestene)



Forpliktete plan

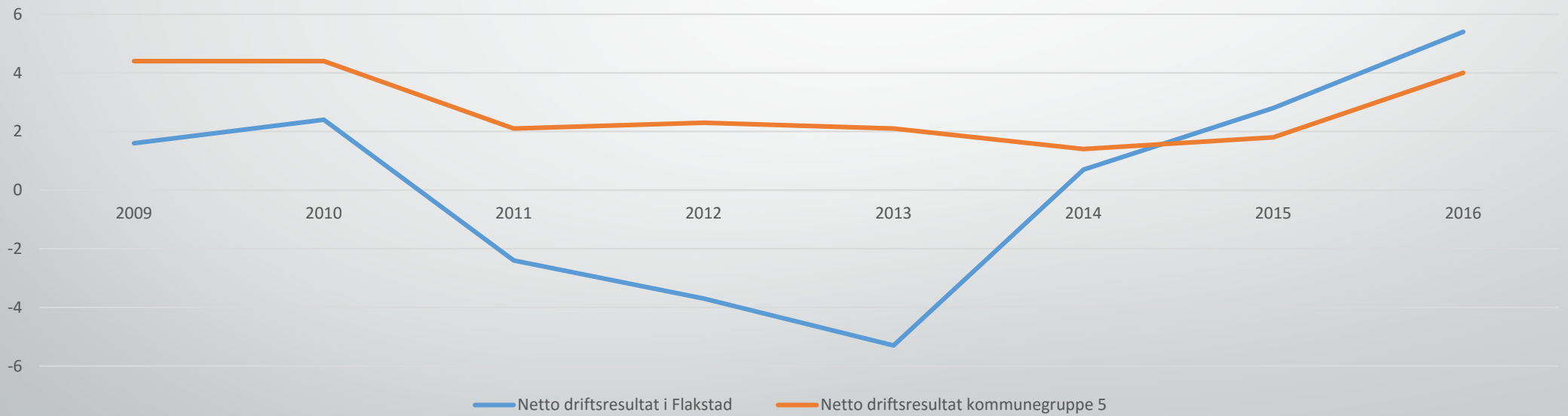
- Akkumulert Merforbruk per 31/12 2015 15.100'
- Budsjettetert inndekt i 2016 3.000' (7.300')
- Inndekking 2017 6.050' (4.000')
- Inndekking 2018 6.050' (4.000')
- Planlagt status per 31/12 2018 **Bye bye Robek ☺**

Omstilling

- Spesielt nedgang i antall fiskere medførte at Flakstad fikk status som omstillingskommune i 2011.
- Flakstad utvikling med satsing på 4 millioner per år fra 2012 – 2017.
 - 3 mill fra Nordland fylke - 1 mill fra Flakstad kommune
- Beholder egen næringskonsulent (ikke lovpålagt)
- MÅL: Stabilisere folketallet og lage flere arbeidsplasser.
- Bosatte flyktninger første gang i 2016.
- Fokus på boligbygging.

Endringsøkonomi

Netto driftsresultat i %





Suksess faktorer

EKSTERNE:

- Profesjonell veileder i oppstarten.
- Robek nettverket med ekstern prosjektleder og bred deltakelse internt
- Godt samarbeide med Fylkesmannen
- Gode naboer og kollegaer
- Relativt gode rammebetingelser fra «han stat»

INTERNE:

- Kollektiv «samling i bønn»
- Flotte arbeidstakere som har gode holdninger og et ønske om å bidra positivt
- Nært samarbeide med de tillitsvalgte
- Hovedfokus på de store tallene
- Ta de små tallene kontinuerlig, som en bonus

Utfordringer fremover

- Folketallsutvikling
- Ivareta «etterslepet» på vedlikehold
- Kompetanse og kapasitet til å ta nye oppgaver som kommer