

Kvinesdal bo og dagsenter.

Et livsgledehem

2014

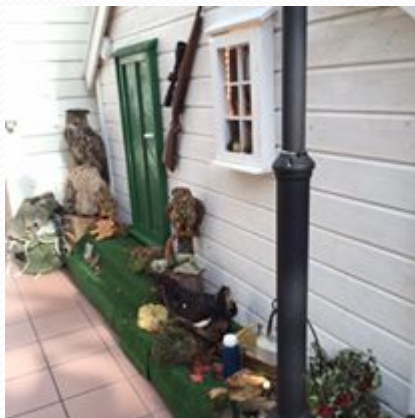


Enheten

87 ansatte.

Består av:

Kjøkken , Fagkonsulent, legetjeneste, livsgledekonsulent og i tillegg sykepleiere, helsefagarbeidere, aktivitør, assistenter og vår første vernepleier.



Tjenesteområde	Årsverk	Antall ansatte	Andel med fagutdanning	Årsverk	Antall ansatte	Andel med fagutdanning
Årstall	2011	2011	2011	2015	2015	2015
Langtidsavd.	21,3	35	94%	21,48	34	94,6%
Dagsenter	1,4	3	80%	1,4	3	80%
Boenhetene	19,9	37	95%	22,13	40	97%
Felles /vikarsentral				3,36	10	100%

Inndeling av avdelinger:

- **Langtidsavdelingen** (sykehjem, somatisk)
24 plasser.
- **Boenhetene** – (Personer med demens)
omsorgshybler med heldøgnsbemanning, 14 plasser
sykehjem skjermet avdeling 7 plasser
- Kvinesdal sitt **storkjøkken**
- **Dagsenter for hjemmeboende personer med demens**

Erfaringer:



Hvorfor livsglede?

- **BEBOER i fokus**
- Lovverk
- Kvalitetsforskriften
- Verdighetsgarantien
- Omsorgsprinsippene
- Stortingsmeldinger
- Helsepersonell loven
- Pasient og brukerrettighetsloven
- m.m



Den viktigste ressurs er medarbeiderne 😊

Kvaliteten på tjenesten skjer i relasjon til helsepersonell og beboer.



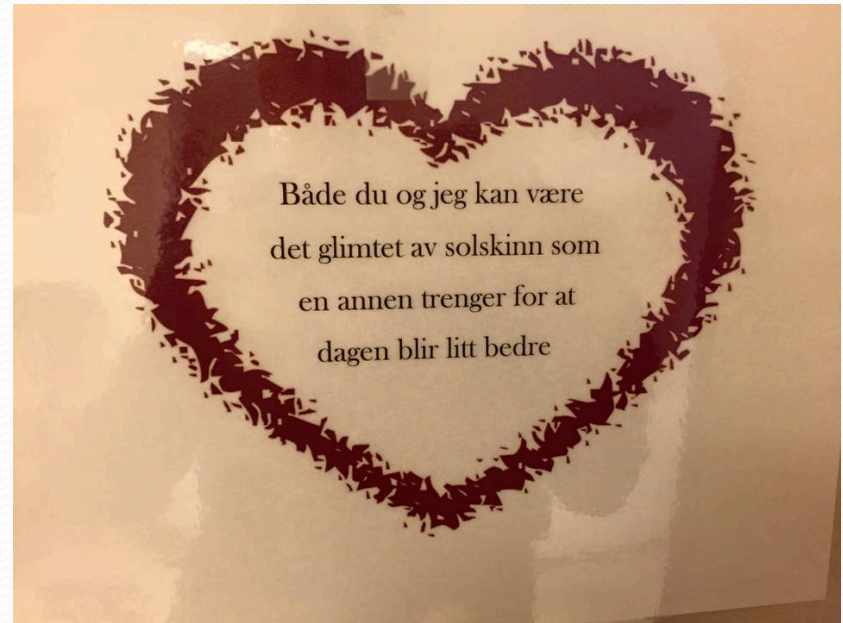
Hvordan få det til?

MEDARBEIDERNE og
ORDEN i eget hus



Effekt!/?

- Medarbeidere har 😊:
- gjort mange endringer
- Strekker seg....
- Kreative.....
- Holdninger.....
- Holder motivasjonen oppe.....
- Blir modigere.....
- Beboerne har det bedre og vi følger forskrifter og lover!!
- Dokumentasjon 😊
- TING TAR TID



Livgledegruppa

- Alle ledere er med (avd. ledere, kjøkkensjef ,aktivitør)
- Livsgledeansvarlige fra avdelingne
- Fagkonsulent
- Faste og strukturerte livsgledemøte x pr mnd
- Faste saker på saksliste
- Livglededekonsulent
- **HANDLINGSPLAN:**
Som holder kursen



Skrytebilder😊





Avtaler.....

- Dyr
- Skole
- Barnehage
- Frivillige
- Røde kors
- Mannskoret
- Seniordans
- Saniteten
- Kreative ansatte😊



Livsglede

- Bruk og bygg videre på det gode dere gjør
- De gode historiene.
- Medarbeidere er en ressurs☺
- **Primær og sekundær!!**
- Dagsorden!
- Etterspør og ha fokus!
- «Sunn galskap og norgesmester på dyr☺
- **Kvalitetssikring og satt i system.** (*vi gjør jo dette...*)



Det viktigste av alt:

Livshistorien –

til vår beboer!



Livsglede ❤️

Livsgledesirkelen ☺

- Livsgledekartlegging - individuell livgledekalender – Utføre individuell aktivitet- dokumentere- evaluere- oppdatere!

.....Akkurat som sykepleieprosessen:

Kartlegge , sette inn tiltak, utføre tiltak, dokumentere tiltak, evaluere og oppdatere.

Dette må terpes på!!



Alle ansatte på sykehjemmet skal vite om hva sertifiseringsordningen er, og hva det innebærer.



Internkontroll for sjekklister

- Formål:
Internkontrollen skal sikre at prosedyrene blir fulgt og er oppdaterte.
- Omfang:
Livsgledeansvarlig og avdelingsleder.
- Beskrivelse:

Se at følgende er på plass:

Besøksavtaler er oppdaterte.

Alle pasienter har primær og sekundærkontakt.

Alle pasientene har utfyllt livsløpsskjema.

Alle pasienter har utfyllt Livsgledekalendere som blir jevnlig evaluert.

Det er orden i livsgledepermen.

Ta stikkprøver av journalføring under Livsglede for eldre 2 ganger i året.

Gjennomgang av beholdningen på aktivitetsrom.

Se at alle prosedyrer i LFE er oppdaterte.

ALLE PROSEDYRER livsglede blir sendt til alle hvert år. MAIL OG KONTROLL LISTER



Kontakt med dyr

- Formål:
Virksomheten skal legge til rett for kontakt med dyr.
- Omfang:
Alle
- Beskrivelse:
Hver beboer skal fylle ut livshistorieskjema hvor dyr er eget tema. Der skal det stå hva slags dyr beboer liker, ikke liker. Hvilket forhold beboer har hatt til dyr tidligere i livet. Evt allergier.

Har avtale med arbeidsstua at marsvin og fugler kan lånes ut i avdelingene. I sansehagen er det flere kaniner, høner, fugler og marsvin



Pårørende og ansatte kan ta med passende dyr.

Dersom det er beboere eller personal med særskilt allergi taes dette hensyn til med å bruke et eget rom for dyrebesøk. Ved ansettelse av personal blir det opplyst om at det er en del dyrebesøk på avdelingene.

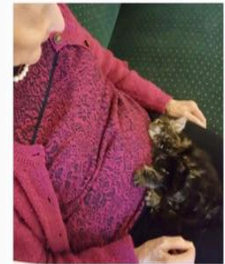


- **Besøksavtale med hund**
- Har hatt faste besøk av privatpersoner med egne hunder på avdelingen.
- **Egne dyr på huset**
- Siv har sendt oversikten over hvilke dyr og hvor mange vi har på huset. Skal også ligge med litt om hvor ofte vi låner dem på huset.
- **Fører til** -> erindring og den gode samtalen. God stimuli, berøring, det å ta og føle på noe. Opprettholder dyrehold som mange beboere tidligere har vært vandt til.



- **Erfaringer:**
- Intern konkurranse på huset over hvem som kan ta med seg det mest spennende dyret inn på avdelingen.
- Kanin og beboer: «Nå er det bare oss to».
- Liten hund – vi kan se de kommuniserer og prater med dyret. Det er et blikkfang.
- Vi må bli flinkere til å låne dyrene fra arbeidsstuen i det daglige.
- Pårørende blir noe sjokkert av og til. Det er gøy.





VELKOMMEN TIL
JULEFESTEN
VEL
KVINESDAL
OMSORGSSENTER



LISTA
TREKKVILLKUS



Merry Christmas & Happy New Year

Bygd og by

FØLG OSS PÅ:
facebook Instagram twitter
...og les siste nytt på avisenagder.no

Nest best på mat i fylket

Da daværende landbruks- og matminister Sylvi Løchoug (Frp) i juni i fjor utlyste en konkurranse i matgledede for eldre var ikke Kvinesdal Bo og rehabilitering sen med å melde seg på.

Av TOR MAGNE GAUSDAL

Konkurransen ble kalt «Cylene måltidsøyeblikk». Det endte med at institusjonen ble nest best i fylket.

Målet med konkurransen var å sette søkelys på mat og ernæring i institusjoner for eldre. Konkurransen ble administrert av fylkesmannen, og til slutt stod avgjørelsen mellom Aurdal og Kvinesdal, der valget falt på Aurdal.

EN HELT VANLIG UKE: Institusjonene skulle sende inn en presentasjon av hva de tilbyr av mat.

– Vi valgte å sende inn en presentasjon av en helt vanlig uke her på Kvinesdal Bo og rehabilitering. I og med at vi også er et «Livsglede-sykehjem» har vi stort søkelys på mat og ernæring, og jeg vet at kjøkkenpersonnellet med kokken i spissen gjør en god jobb, forteller enhetsleder Line Daastøl til Agder.

IMPONERTE: Juryen som kom på besøk, ble imponert, og i særdeleshet med samarbeidet som kjøkkenet har med de forskjellige avdelingene når det kommer til ernæring.

Hver avdeling har sin ernæringskontakt som har regelmessig kontakt og møter med kokken.

På Kvinesdal Bo og rehabilitering bestreber man seg på å ha faglærte kokker som har spesielt søkelys på ernæring og kan sitt fag.

Dermed blir menyen variert og god uten bruk av halvfabrikata. I tillegg har de som skal servere maten søkelys på at den skal være innbydende og fristende.

Mandag, onsdag og fredag er det alltid fisk på menyen. Omtront en gang i måneden er det kompedag der mange av bygdas pensjonister kommer og spiser.

IKKE BARE BEBOERE: Daastøl forteller at søndager er det ofte et hundretalls mennesker på middag.

– De serverer vi søndagsmiddag til pårørende som er på besøk og mange av pensjonistene i bygda kommer for et godt, sosialt og rimelig måltid.

Enhetslederen forteller at hun er svært stolt av å få en slik anerkjennelse for et arbeid de har stort søkelys på. Tilbakemeldingene fra beboere og andre er selvfølgelig og svært god.

På Kvinesdal Bo og rehabilitering er det trivsel i alle ledd maten har svært stor betydning per sillehuskan er en seig og hvert måltid er et godt øyeblikk.

Erfaringer med Flekke-

De første flytter inn

Fluktinger i Sarons Dal var et helt tema i ha





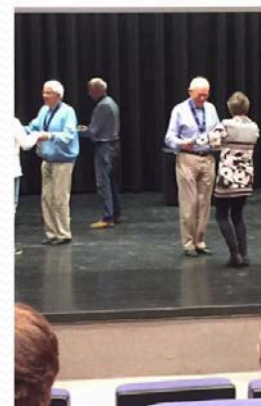


N Telenor 19.20

Ordfører i Sirdal -Thor Jørgen Tjørhom har lagt til 4 nye bilder — her: Tonstad Kulturhus.

6 t · Tonstad · 🌐

ick off på livsglede i Sirdal, informasjon og inspirasjon på kulturhuset. Erfaringer fra Kvinesdal ble utvekslet. Heltakere fra pleie og omsorg, enhetsleder og ikke minst vår egen engasjerte livsgledeskonulent Oddveig Sirdal Omdal bidrog til en givende dag. Lykke til i det videre arbeidet. Motto; "gi liv til årene".



Livsglede for Eldre



Dr. Gunhild Kvinan og 14 andre





Primærkontakt/ sekundær

- Formål:
Sikre at primærkontakten er klar over sine oppgaver innenfor livsgledearbeidet.
- Omfang:
Primærkontakt (PK)/sekundær SK
- Beskrivelse:
PK har ansvar for å hente inn «Livshistorieskjema» fra sine primærbrukere. Dersom dette ikke er levert fra bruker/pårørende innen to uker etter innkomst er PK ansvarlig for å etterspør dette og evt annen relevant dokumentasjon/informasjon fra bruker/pårørende.
Primær har ansvar for oppdatering av livshistorieskjema ved endringer.



PK har ansvar for å skrive individuelle Livsgledeplaner på sine brukere. Felles livsgledeplan brukes som mal, og primærkontakt fører på individuelle aktiviteter, evt fjerner aktiviteter som ikke passer. Planen skal være klar hver måned i forkant og evalueres hver mnd. . Planen tilpasses hver enkelt beboer ifht interesser, ønsker og behov. Frisk luft skal også inn på denne planen. Individuell Livsgledeplan oppbevares i Livsgledepermen.

Aktiviteter som blir utført, og planlagte aktiviteter som ikke blir utført skal dokumenteres i profil. Også dersom bruker takker nei til tilbud

Enhetens suksessfaktorer er:

(fra 3. resertifisering 😊)



- Engasjerte medarbeidere og ledere.
- Handlingsplan er styringsverktøyet
- Vi vet hva som er bra men også hva vi må bli bedre på.
- Har gode system og som er godt implementert.
- Livsgledearbeider er knyttet opp mot relevant lovverk
- Har tilrettelagt sansehage og mange dyr boende på sykehjemmet,

- Følg oss på Facebook:
- «Kvinesdal bo og dagsenter» .



Tusen takk for oppmerksomheten 😊

- Ta kontakt:
- Line.daastol@kvinesdal.kommune.no
- Mobil: 95 72 12 86
- Alle er hjertelig velkommen på besøk, (få ideer eller annen tips eller mer..😊)
- Husk gode ideer er gratis og kan «stjeles» av alle

