

- <https://www.facebook.com/celia.turner.10/videos/10152105757856214/?id=100013072263681>

## BAKGRUNN;

- Lite kunnskap og kjennskap til KE i kommunen
- Manglende implementering av prosedyrene for koordinator og Individuell Plan i kommunen
- Hendelser / saker hvor mangelfull koordinering / samhandling er blitt avdekket.
- Mange nye koordinatører , mye «privatpraktiserende» koordinatører
  - Uklar rolleforståelse hos koordinatorene
- Vanskelig å få oppnevnt koordinatører

# MÅL; STYRKE OG BEDRE FORANKRING AV KE; MED FOKUS PÅ KOORDINATOREN ROLLE OG OPPGAVER INNENFOR KOMMUNAL RE-/HABILITERING

- Styrke forankring/implementering og kunnskap om KE i kommunen
  - Fra øverste kommunale ledelse ned til enhet-/avdelingsnivå
  - På tvers av sektorer
- Økt kompetanse hos koordinatorene
  - Rolleforståelse og oppgaver
  - Sikre god koordinering/samhandling
    - Ansvarsgruppemøter / referat
    - Individuell plan

## TILTAK ; - EVALUERING;

- Styrke forankring/implementering og kunnskap om KE i kommunen;
  - Informasjonsmøter
    - Kommuneledelse/enhetsledere - OK
    - Besøk på avdelinger ( planlagt høst 2017 – utsatt til vår 2018 pga. sykemelding)
    - Politisk utvalg - OK
- Økt kompetanse hos koordinatorene
  - Kurs/undervisning/refleksjon ( 47 koordinatorene –mai 2017)
    - Plenum/grupper
  - Ny samling prosjektperiode slutt - vår 2018
  - Individuell veiledning ( alle nye koordinatorene 22- 5 )
    - Rolle , prosess, IP
- EVALUERING
  - Undersøkelse enhetsledere /koordinatorene ved prosjektslutt