



Tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene i NAV

Arbeids- og velferdsdirektoratet har kunngjort tilskudd til utvikling av de sosiale tjenestene som er hjemlet i sosialtjenesteloven.

Gjennom nye arbeidsmetoder og samarbeidsformer skal brukerne oppleve økt kvalitet i tjenestene, og ved det bedring av levekår.

I 2019 vil bruk av ordinært arbeidsliv, oppfølging av barnefamilier, ungdom og innvandrere, samt sikring av sårbare overganger være områder som blir særskilt prioritert.

Søknadsfristen er 1. februar 2019.

Søknad om tilskudd sendes Fylkesmannen i Trøndelag.

Tilskuddet forvaltes i samarbeid mellom fylkesmannsembetet og Arbeids- og velferdsdirektoratet.

[Flere detaljer](#)

Erfaring med vilkår om aktivitet

Fylkesmannen skal rapportere på kommunenes erfaring med bruk av vilkår om aktivitet i vedtak om økonomisk stønad til personer under 30 år. Rapporteringen er en del embetets årsrapportering til Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

I den forbindelse ber vi kommunene beskrive sine erfaringer med plikten til å stille vilkår, og om denne bidrar til overgang til arbeid og utdanning. Vi kartlegger også kommunenes bruk av kvalifiseringsprogrammet.

NAV-kontorene mottar egen epost om dette med frist for tilbakemelding.

Nyhetsbrev 1, 2019



Tilskudd skal bidra til et helhetlig og samordnet tjenestetilbud tilpasset brukernes behov

Følg oss!

Du kan abonnere på nyheter fra Fylkesmannen i Trøndelag via vårt nyhetsvarsel.

For påmelding – se <https://www.fylkesmannen.no/Trondelag/Abonnement/>

Endringer i sosialtjenesteloven om KVP



Endringer i sosialtjenesteloven om kvalifiseringsprogrammet ble vedtatt i Stortinget 14. desember 2018 og trådte i kraft 1. januar 2019. Endringene gjelder inngangsvilkår, varighet og innhold i kvalifiseringsprogrammet.

Kort om endringene:

- Den nedre aldersgrensen for deltakelse i kvalifiseringsprogrammet endres fra 19 til 18 år.
- Det gjøres en språklig endring i loven for å presisere at kommunens lovfestede mulighet til å avslå søknad om kvalifiseringsprogram fordi arbeids- og velferdsforvaltningen ikke har mulighet til å tilby program, kun er ment for unntakstilfeller.
- Varighetsbegrensningen endres slik at program gis så lenge deltakeren oppfyller inngangsvilkårene, men likevel ikke lenger enn to år. Programmet kan unntaksvis forlenges med inntil ett år når særlige grunner tilsier det.
- Det er ikke lenger noen begrensninger for hvor mange ganger en person kan delta i kvalifiseringsprogrammet, så lenge inngangsvilkårene er oppfylt.
- Det er ikke lenger noen begrensninger i hvor mange ganger en person kan tas inn igjen i et midlertidig avbrutt program.
- Det åpnes for fravær uten kvalifiseringsstønad, slik at det gis mer rom for fleksibilitet med hensyn til f.eks. arbeidsutprøving, gjennomføring av kortere straff i fengsel og omsorg for barn
- Mulighetene for å gjennomføre utdanning, opplæring og læretid innenfor kvalifiseringsprogrammet utvides

Arbeids- og velferdsdirektoratet jobber med å revidere rundskriv til sosialtjenesteloven og dette vil antagelig bli publisert i månedsskiftet januar/februar 2019. Det vil komme informasjon når revidert rundskriv blir publisert.

[Flere detaljer](#)

Tips oss!

Vi vil gjerne høre fra dere.

Send en epost til fmtlhok@fylkesmannen.no for innspill til tema for dere ønsker vi skal informere om, eller andre tilbakemeldinger.

Ny medarbeider i faggruppe nav-sosial

Sabrina Hammer er ansatt som rådgiver på fagområdet nav/sosial hos Fylkesmannen i Trøndelag.

Hun arbeider blant annet med opplæring, veiledning, klage- og tilsyn etter sosialtjenesteloven.

Sabrina er utdannet jurist, og kommer fra stilling som veileder ved NAV Melhus.

