

For å nå frem
må
du vite
hvor du er.

Robert Mood

-
- Far, mann og sønn
 - 8 års videreutdanning ute og hjemme
 - Kald Krig & Operasjonsansvarlig
 - Lagleder, Mellomleder og Toppleder
 - Leder for Kompetanse og Utviklingsorganisasjon
 - Fredsoperasjoner og Dialog
 - Veteranleder
 - Rådsleder Stiftelsen Arkivet
 - Styret i Gunnar Sønstebys Minnefond
 - Rådgiver Idrettsforbundet, Kirkerådet og Society Lab
 - Frivillig i Røde Kors
 - Friluft, helmaraton, Troms til Oslo på sykkel og MC
 - Ikke superflink til noe, men litt god til mye



Hva har vi lært?

Konflikt og Krig handler om mennesker fremfor fly, fartøy, kjøretøy og våpen.

Du bestemmer selv hvordan en hendelse skal påvirke deg.

Verdier kan bli levende vevisere.

Å dele usikkerhet gir styrke, også hos ledere.

Gi meg ulydige soldater!

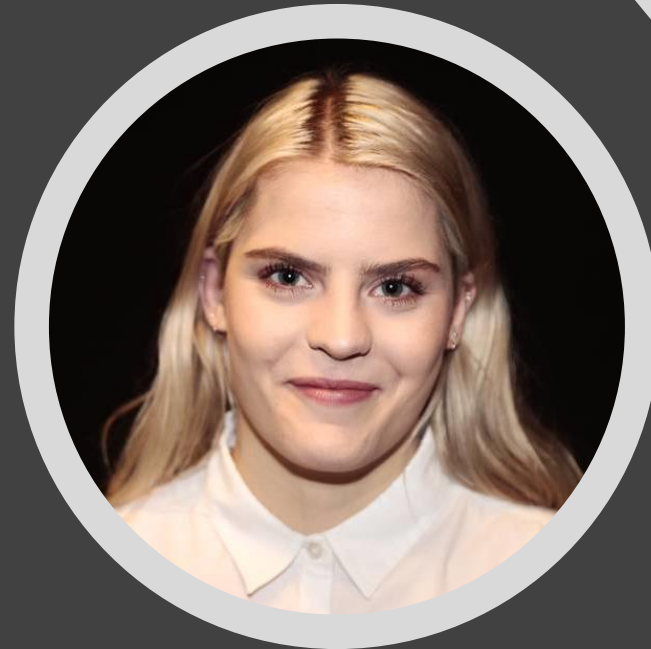
Pakk sekken!



Mine 4 Prinsipper

1. Ansvar

- Ansvaret kan ikke delegeres - myndighet og ressurser må delegeres.
- Hva vi skal oppnå – ikke hvordan.
- Formuler og kommuniser hvorfor.
- Få frem motargumentene.
- Deleger når du kan – dikter når du må.
- Idiotene over – slabbedaskene under.
- Konfidensialitet og Respekt.



Mine 4 Prinsipper

2. Integritet

- You are on display 24/7.
- Sjefens feil - teamets fortjeneste.
- Først krav til deg selv – deretter krav til andre.
- Ledelse er det du gjør, fremfor det du sier.
- Du er ansvarlig også for de råd du ikke har gitt.





Mine 4 Prinsipper

3. Gjennomføringsevne

- Verdiene = retningsvisere.
- Kultur som tillater små feil.
- Mål, krav og rammer = handlefrihet.
- Besluttsomhet.
- Leder på stedet tar best beslutninger.
- Gjør klar alle ressurser som kan bli aktuelle, klar når lokal leder spør.
- De-brief skaper fellesskap.





Mine 4 Prinsipper

4 Omsorg & Krav

- Løs oppdraget og ta vare på kvinner og menn, er to sider av samme sak
- Det er dårlig omsorg ikke å stille krav
- Hard og krevende trening er god omsorg
- Noen ganger er den verste jobben å være hjemme
- Intern Informasjon.



Suksessformelen

Levende verdier

+

Involvering

=

Trygghet
&
Gjennomføringsevne



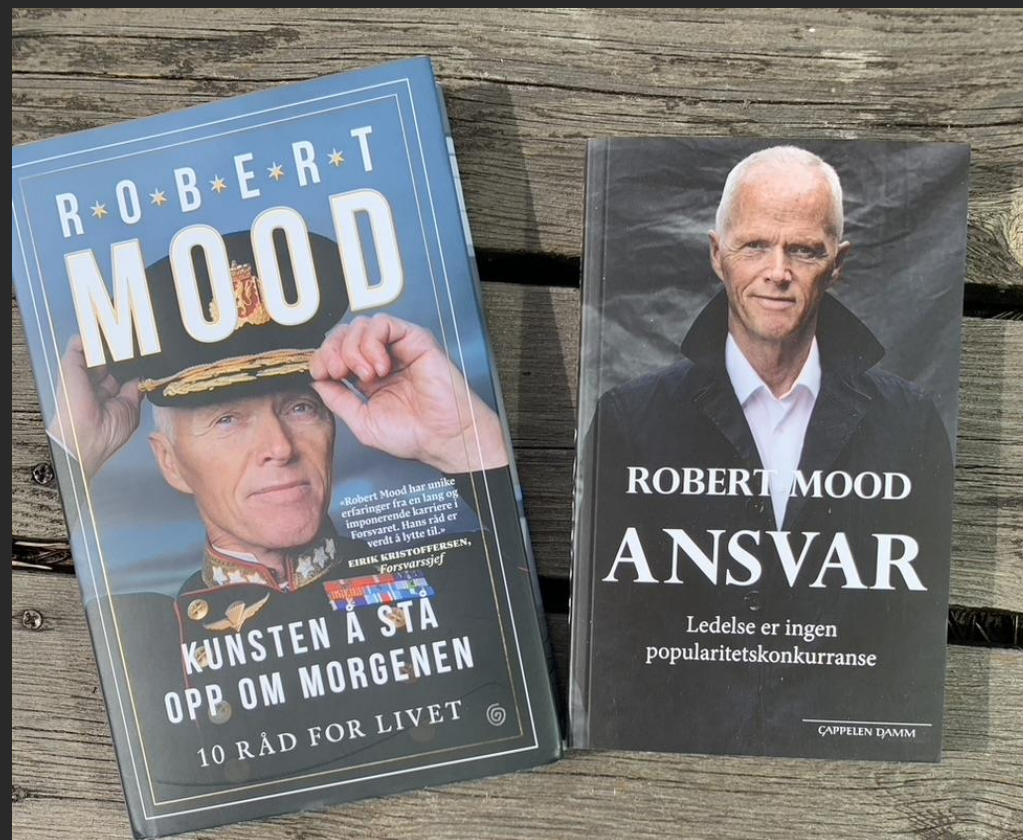
Lederrollens 6 Bud

- Samler flokken i felles forståelse av Mål & Hensikt (hva og hvorfor).
- Stiller tydelige krav.
- Definerer rammen for å gi handlefrihet.
- Er et eksempel som de under deg ønsker å følge .
- Bærer ansvaret på vegne av alle.
- Lytter og utfordrer.

NB! Kontrollfunksjonen ligger i hensikt og krav fremfor rapportering.



- Kom i gang
- Pakk sekken
- Kart og Terreng
- Helvetesuka
- Vær oppmerksom
- Ta en for laget
- Komme hjem



- Ansvar
- Integritet
- Gjennomføringsevne
- Omsorg



Vi kan hvis vi vil!