



FYLKESMANNEN
I MØRE OG ROMSDAL

STRATEGIPLAN

2017 - 2020

v. 28.05.2018



Forord

Fylkesmannen har mange og ulike oppgåver innanfor fleire fag- og forvaltningsområde. Tid og ressursar strekk ikkje alltid til. Dette stiller krav og utfordringar til prioritering og planlegging. Strategiplanen gir rammer og retning for vegval, vurderingar og vedtak knytt til arbeidsoppgåver forankra i Fylkesmannens embetsoppdrag. Planen dannar utgangspunkt for vidare arbeid med verksemdsplanlegginga i fagavdelingane.

Alle tilsette skal gjere seg kjende med strategiplanen, og bruke han i det daglege arbeidet. Planen vil i første rekke ha eit internt siktemål, men vil også kunne tene som nyttig informasjon til eksterne brukarar og samarbeidspartar.

Fylkesmannen i Møre og Romsdal skal vere ein synleg og viktig medspelar. Vi skal arbeide til beste for alle som bur i fylket ut frå vår visjon: *Trygg framtid for folk og natur* - og våre verdiar: *Engasjert, Rettferdig, Open og Kompetent*.



Lodve Solholm

Innhold

Organisering	5
Visjon og verdier	6
Strategiplanen som verktøy	7
Planoversikt – sammenhengen mellom styringsdokument, strategiplan og verksemdsplanar	8
Tverrfaglege satsingsområde i planperioden 2017 - 2020.....	9
Betre oppvekst	12
Samordning av tilsyn	13
Omstilling og smarte løysingar	14
Offentleg sektor – krav til omstilling og endring	15
Regionale utfordringar – eit bakteppe for verksemda hos Fylkesmannen	16
Møre og Romsdal 2025 – eit nytt strategisk samarbeidsprosjekt.....	17
Kunnskapsgrunnlag, vidare lesing og kjelder	18
Periode og årshjul for strategiplanen	19
Hustavle.....	20
Vedlegg: Bakgrunnsinformasjon – planprosess og vedtak	

Fylkesmannen sine ulike roller og oppgaver

Fylkesmannen er Kongen og Regjeringa sin fremste representant i fylket og utfører mange og allsidige forvaltningsoppgåve. Fylkesmannen sine ulike roller og oppgaver er nærare omtalt i [Fylkesmannsinstruksen og Virksomhets og økonomiinstruks for Fylkesmannen 2018](#)

Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) har det administrative styringsansvaret for Fylkesmannen, i tillegg til å ha samordningsansvaret overfor dei andre departementa. KMD har også rolla som fagdepartement på nokre saksområde. Etatsstyringa skjer hovudsakleg gjennom [Virksomhets- og økonomiinstruksen](#) og det årlege [Tildelingsbrevet](#) – og med vidare oppfølging og rapportering på dette.

Fylkesmannen sine oppgaver kan oppsummerast i tre hovudpunkt:

- Formidle og iverksette nasjonal politikk og forventningar til kommunane på tvers av alle politikkområde
- Samordne og medverke til samarbeid mellom kommunar, statsetatar og regionale aktørar
- Fremje rettstryggleik for einskildmenneske og fellesskap, med vekt på likeverd

Med dette som utgangspunkt kan det vidare trekkast eit skilje mellom Fylkesmannens ulike roller som

- sektormyndigheit
- samordningsinstans
- rettstryggleiksinstans
- initiativtakar og informasjonsknutepunkt

Sentrale styringsdokument er samla i [Styringsportalen for Fylkesmannen 2018](#)



Organisering

Fylkesmannen har både reine fagoppgåver for fagdepartement og direktorat - og meir generelle/samordna statsoppgåver.

Fylkesmannens samla oppgåveportefølgje er retta mot kommunane, privatpersonar og private, frivillige og offentlege verksemder i fylket. Dette omfattar mellom anna:

- formidling av statlege styringssignal
- fordeling av statlege tilskotsordningar
- klagesaksbehandling over kommunale og fylkeskommunale vedtak etter ulike særlover
- tilsyn etter ulike særlover
- førstelinetenester innan fleire fagområde

Oppgåvene er knytt til ulike fag- og forvaltningsområde:

- natur og miljø
- landbruk
- oppvekst og utdanning
- helse og sosial
- planlegging og byggesak
- kommunal organisering og tenesteyting



Fylkesmannen skal vektlegge heilskapleg og strategisk leiing av embetet. Alle oppdragsgivarar understrekar verdien av at sektorovergripande oppgåver blir løyst gjennom samarbeid mellom fagavdelingane i embetet.

Visjon og verdier

Fylkesmannen i Møre og Romsdal står samla om ein felles visjon og eit felles verdisett.

Vår visjon er

- ***Trygg framtid for folk og natur***

Dette er knytt til eit sett verdier:

- *Engasjert*
- *Rettferdig*
- *Open*
- *Kompetent*

Alle tilsette hos Fylkesmannen i Møre og Romsdal skal

- utøve effektiv og kompetent saksbehandling i embetet
- gi rettleiing og informasjon gjennom god dialog
- medverke til utvikling og kompetansebygging med mål om varig læring
- medverke til berekraftige lokalsamfunn med velfungerande lokaldemokrati
- formidle fagkunnskap og nasjonal politikk
- gjennomføre hensiktsmessig tilsyn og kontroll for å sikre rettstryggleik, miljøkvalitet og levekår
- vere ombod for einskildmenneske
- samordne tilsyn med andre statlege verksemder og samarbeide med andre offentlege instansar
- sikre kvalitet på alle forvaltningsområde gjennom god internkontroll
- bruke eit klart og enkelt språk

Med utgangspunkt i visjonen og verdiane har vi ei eiga *Hustavle* som er presentert på siste omslagsside av plandokumentet.

Strategiplanen som verktøy

Utviklingsplan for embetet

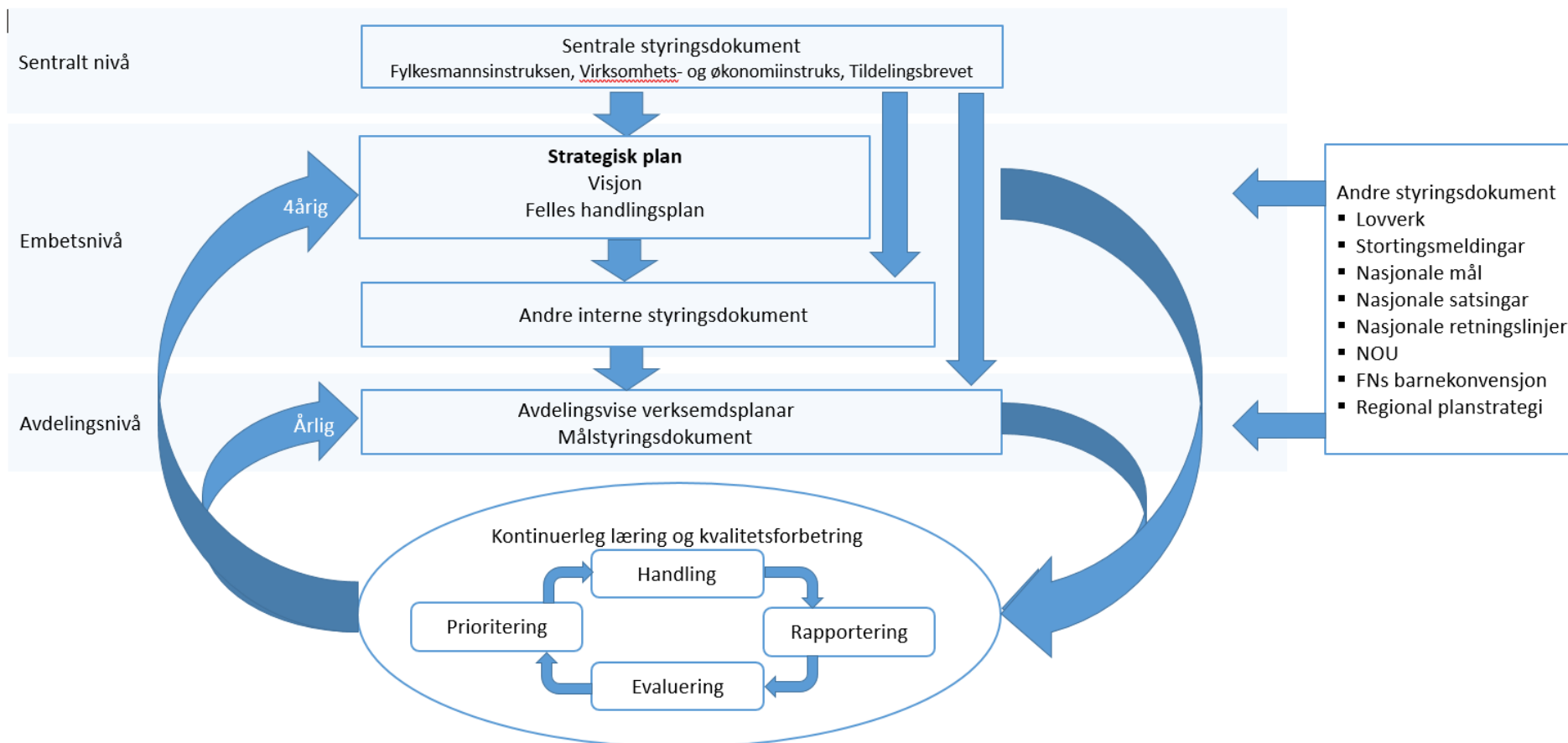
Strategiplanarbeidet er forankra i [Fylkesmannens virksomhets- og økonomiinstruks](#). Fylkesmannen skal utarbeide strategi for verksemda samt interne styringsdokument i form av verksemdsplan, årsplan eller tilsvarande.

Strategiplanen er ein felles utviklingsplan for embetet som skal:

- bidra til å avklare roller og ansvar, etablere gode arbeidsprosessar og sikre godt kunnskapsgrunnlag for arbeidet vårt på tvers av ulike fagområde
- vere oppdatert og relevant i forhold til nasjonale og regionale styringssignal og samfunnsoppdrag samstundes som den skal gi ei langsiktig retning
- leggast til grunn for det daglege arbeidet i embetet og vil innehalde ein tiltaksdel som inngår i embetet sin samla verksemdsplan
- følgjast opp vidare gjennom eigne verksemdsplanar for fagavdelingane og må sjåast i samanheng med embetet sine styringsdokument, det årlege tildelingsbrevet, og oppfølgingspunkt i fylkesmannens leiarsamtale med KMD; sjå Styringsportalen for Fylkesmannen 2018
- ligge i botnen for Fylkesmannens årsrapportering
- tene som nyttig informasjon også til publikum, eksterne brukarar og samarbeidspartnarar
- primært ha ein tidshorisont på fire år, med årleg rullering og med hovudrevisjon kvart fjerde år

Planoversikt – sammenhengen mellom styringsdokument, strategiplan og verksemdsplanar

Fylkesmannen sine ulike oppdrag og oppgaver er nærare omtalt i sentrale styringsdokument samla i [Styringsportalen for Fylkesmannen](#). Kwart fylkesmannsembete må operasjonalisere og samordne planlegging og gjennomføring for optimal resultatoppnåing. Embetsoppdrag frå ulike departement og direktorat gir viktige rammer og føringar for strategiplanen, men omfattar også oppdrag og oppgaver direkte til fagavdelingane og dei ulike fagområda. Også andre offentlege dokument gir viktige rammer og føringar. Figuren under illustrerer viktige dokument og prosessar knytt til dei ulike nivåa.



Tverrfaglege satsingsområde i planperioden 2017 - 2020

Fylkesmannen har ei sentral rolle som samordningsinstans for staten på regionalt nivå.

Fylkesmannen skal

- medverke til samordning, forenkling og effektivisering av den statlege verksemda i fylket
- arbeide for best muleg samarbeid mellom kommunane, fylkeskommunen og den lokale statsforvaltninga
- støtte statlege etatar i behandlinga av spørsmål som blir tatt opp med kommunane eller fylkeskommunen

Fylkesmannens samordningsoppgåver omfattar

- fagleg samordning som skal samordne enkeltsektorar og søke løysingar som kan ligge i skjæringspunktet mellom ulike sektorinteresser
- kommunesamordning som skal samordne styringssignal for å sikre lokalt handlingsrom og samsvar mellom oppgåver og økonomisk rammer

Fylkesmannen i Møre og Romsdal skal i planperioden 2017 – 2020 arbeide aktivt for å ha ei høg måloppnåing innan alle embetsoppdrag, og samstundes prioritere følgjande tverrfaglege satsingsområde:

- **Betre oppvekst**
- **Samordning av tilsyn**
- **Omstilling og smarte løysingar**

Om mål, strategiar og tiltak

Strategiplanen sine prioriterte satsingsområde er nærare omtalt gjennom omgrepa *mål, strategiar og tiltak*

- Mål er knytt til ønska sluttresultat, medan strategi er framgangsmåten som blir brukt for å nå målet. Strategi er målrealisering, det ein planlegg å gjere for å oppnå måla.
- I denne strategiplanen er mål og strategiar sett i eit fireårsperspektiv, medan tiltaka er handlingar som i utgangspunktet gjeld for det førstekomande året og som har til hensikt å operasjonalisere strategiane.
- Planen inneheld fleire tiltak enn det som er tatt med i tiltaksdelen/handlingsprogrammet for inneverande år. Nokre av desse kan vere relevante i påfølgjande år.

Satsingsområde med utgangspunkt i Fylkesmannens ansvar og roller – og med kopling til gjennomgående perspektiv

Dei tverrfaglege satsingsområda er direkte forankra i Fylkesmannen sine *fire ansvarsområde og roller*;

- Iverksetting av nasjonal politik
- Samordning
- Rettstryggleik
- Informasjon og kommunikasjon

Dei tre satsingsområda er vidare – både kvar for seg og samla sett - kopla til *fem gjennomgåande perspektiv*:

- Livsløp og folkehelse
- Likestilling og inkludering
- Klima og miljø
- Samfunnstryggleik og beredskap
- Digitalisering

Felles for dei *gjennomgåande perspektiva*:

- omfattar nasjonalt prioriterte samfunnsomsyn som Fylkesmannen skal vurdere i alle planar og tiltak
- skal medverke til heilskapleg planlegging og tverrfagleg arbeid i tråd med Fylkesmannens ansvarsområde og roller
- skal vurderast for alle tiltak i vidare arbeid med innsatsområde på tvers, handlingsprogram og avdelingsvise verksemdsplanar
- er tett kopla til gjennomgåande perspektiv i *Regional planstrategi og Fylkesplan for Møre og Romsdal 2017 – 2020*

Strategiplanen vil på bakgrunn av dette kunne oppsummerast langs *tre dimensjonar*:

- Ansvarsområde og roller
- Gjennomgåande perspektiv
- Tverrfaglege satsingsområde med mål, strategiar og tiltak

Koplingane og samanhengane mellom desse kan illustrerast gjennom figuren på neste side.

Fylkesmannens ansvarsområde og roller

Iverksetting av
nasjonal politikk

Samordning

Rettsstryggleik

Informasjon og
kommunikasjon

Gjennomgåande
perspektiv

Livsløp og folkehelse

Likestilling og
inkludering

Klima og miljø

Samfunnstryggleik og
beredskap

Digitalisering

Satsingsområde på tvers

Betre
oppvekst

Samordning
av tilsyn

Omstilling
og smarte
løysingar

Betre oppvekst

Fylkesmannen har ansvar for heilskapleg samhandling om barn og unge sin oppvekst, utvikling og læring. Fylkesmannen skal arbeide for tverrfagleg og tverretatleg samarbeid for utsette barn og unge og familiane deira gjennom 0-24-samarbeidet. Samhandling er også svært viktig i arbeidet med helsefremming og forebygging.

Mål

Satsinga *Betre oppvekst* skal styrke samarbeidet om barn og unge og oppvekstmiljøet deira. Vi skal arbeide for å

- sikre barn og unge sin medverknad
- betre det fysiske oppvekstmiljøet
- betre det psykososiale oppvekstmiljøet
- redusere negative konsekvensar av sosiale skilnader for barn og unge

Strategiar

- Intern organisering med representasjon fra alle fagavdelingar
- Styrka kompetanse om barn og unge
- Sikre bruken av Barnekonvensjonen
- Målretta innretting av tilskot og ressursar
- Følgje opp utfordringsbildet i kommunekartlegginga BarneByks
- Informere og kommunisere om satsinga *Betre oppvekst*

Tiltak

- Vidareføre eksisterande tverrfagleg arbeidsgruppe og etablere undergrupper/temagrupper etter behov
- Barneperspektivet inn i utvalde satsingsområde i styringsdokumenta
- Oppfølging av 0-24 samarbeidet – peike ut inntil tre målsettingar
- Auka involvering av barn og ungdom – aktiv deltaking og medverknad i arbeid- og samarbeidsprosessar
- Intern og ekstern kompetanseutvikling
- Samarbeid med eksterne organisasjonar og institusjonar
- Barnekonvensjonen skal ligge til grunn for saksbehandling og aktivitet
- Utvikling og bruk av ulike kommunikasjonsplattformer knytt til satsinga

Samordning av tilsyn

Fylkesmannen har eit overordna ansvar for samordning av tilsyn. Samordninga skal føre til at tilsynet med kommunane samla sett er oversiktleleg og forutsigbart. Å bidra til at den lokale statsforvaltninga i fylket opptrer mest mogleg samla og einsarta i sitt arbeid med tilsyn i kommunane.

Mål

Samordninga av tilsyn skal bidra til at:

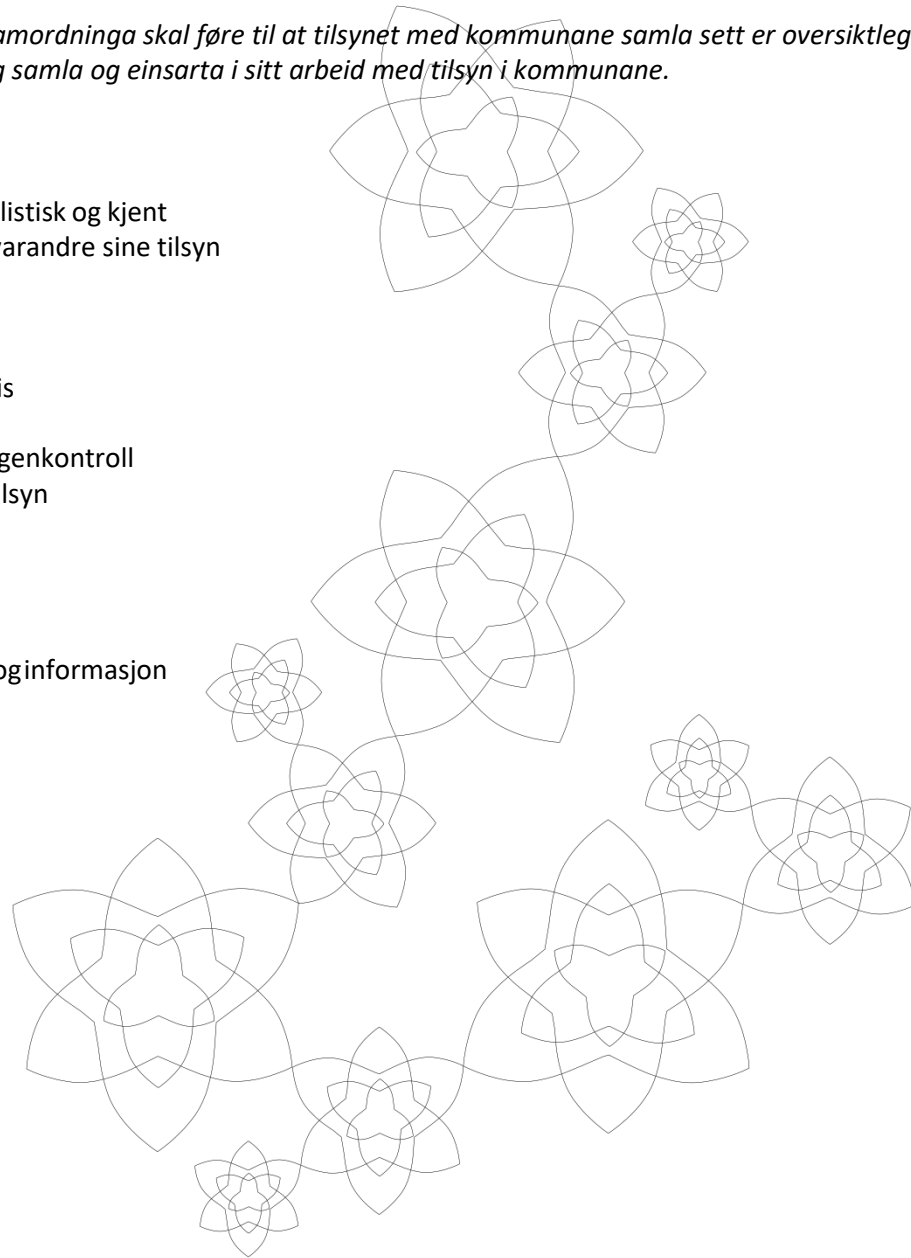
- den samla tilsynsbelastninga på den enkelte kommune er realistisk og kjent
- statlege tilsynsmyndigheiter kjenner til og er informertom kvarandre sine tilsyn
- ein kan lære av kvarandre sine tilsyn

Strategiar

- Intern organisering og koordinering i embetet av tilsynspraksis
- Koordinere samordning av tilsyn
- Ekstern organisering av samordning av tilsyn og kommunal eigenkontroll
- Kommunikasjon og informasjon om satsinga samordning av tilsyn

Tiltak

- Organisere intern gruppe for tilsyn, faste møteplassar
- Samle eksterne aktørar, faste møteplassar
- Forbetre digitale løysingar; tilsynskalender, kommunikasjon og informasjon



Omstilling og smarte løysingar

Staten og statlege verksemdar står framfor utfordringar som krev utvikling og tilrettelegging til viktige endringar i det norske samfunnet. Fylkesmannen skal arbeide systematisk med å utnytte tildelte ressursar betre og auka produktiviteten. Digitalisering av arbeidsprosessar og tenester (digitalt førstevalg) er eit sentralt verkemiddel i dette arbeidet, saman med f.eks. omorganisering, prosessforbetring og anna bruk av teknologi.

Mål

Fylkesmannen skal gjennom si planlegging, gjennomføring og oppfølging sørge for å utnytte tilgjengelege ressursar på ein mest mogleg formålstenleg og effektiv måte i tråd med behovet for omstilling og endring. Omstilling og smarte løysingar skal bidra til å

- auke graden av digitalisering i våre arbeidsprosessar og tenester
- utvikle tydelege former for kommunikasjon og informasjon
- utnytte kompetanse/ressursane på ein formålstenleg og effektiv måte

Strategiar

- Alle tilsette skal vere «endringsagentar»
- Utnytte digitale muligheter for å forbetre våre arbeidsmetodar
- Identifisere og prioritere effektiviseringstiltak i arbeidsprosessar
- Auka kompetanse gjennom digital opplæring
- Legge til rette for medverknad og god kommunikasjon med brukarar og samarbeidspartar
- Utvikling og bruk av ulike kommunikasjonsplattformer for å tilby brukarorienterte og brukarvennlege tenester

Tiltak

- Digitalisering og standardisering av arbeidsprosessar knytt til tenesteproduksjon og dokumentasjonsforvaltning
- Opplegg for kompetanseutvikling og erfaringslæring
- Gjennomføring av oppgåver knytt til kommunikasjon og informasjon
- Utnytte ressursar på tvers i embetet

Offentleg sektor – krav til omstilling og endring

Vi er inne i ei tid prega av omstilling og endring i samfunn og organisasjonar. For å møte framtidens utfordringar blir det stilt krav om fornying, forenkling og forbedring av offentlig sektor. Som eit ledd i dette er det gjennom dei siste åra igangsett ei rekke reformer. Reformarbeid er eit viktig politisk verkemiddel for å endre velferdsstatens innhald og organisering. Fylkesmannen som viktig bindeledd mellom kommunane og Stortinget, regjeringa, departement og direktorat vil her, på ulike måtar og i varierende grad, bli trekt aktivt med i dette reformarbeidet.

Kommunereform

Gjennom arbeidet med kommunereforma fekk Fylkesmannen i Møre og Romsdal oppdrag frå Stortinget om å gi ei tilråding om framtidig kommunestruktur i vårt fylke. Hovudmåla med kommunereforma er oppsummert i fire hovudpunkt:

- Gode og likeverdige tenester
- Heilskapleg og samordna samfunnsutvikling
- Berekraftig og økonomisk robuste kommunar
- Styrka lokaldemokrati

Kommunegrensene i dag synest å bety mindre for folks daglegliv. Betre kommunikasjonar og større mobilitet gjer at innbyggjarane i aukande grad gjer seg nytte av arbeidsplassar, handels- og tenestetilbod i eit vidare område enn heimkommunen. Fylket vil på tvers av dagens kommunegrenser kunne delast inn i ulike bu- og arbeidsmarknadsregionar (BA-regionar) eller i større arbeids-, bu- og serviceregionar (ABS-regionar). Ei viktig utfordring i forhold til hovudmåla for kommunereforma er å arbeide for at kommunestrukturen i større grad blir justert og tilpassa grensene for dagens BA- og ABS-regionar slik dette er skissert ovanfor. Nye kommunegrenser bør i større grad vere i samsvar med det som blir omtalt som kvardagsregionar.

Ut frå hovudmåla i reforma, ekspertutvalet sine tilrådingar, samt lokal kjennskap og kunnskap om kommunane og fylket, drøfta Fylkesmannen ulike alternativ for ein framtidig heilskapleg kommunestruktur i fylket. Fylkesmannen konkluderte i si tilråding med at framtidig kommunestruktur i Møre og Romsdal blir redusert frå 36 til 7 kommunar; jf. [Tilråding om framtidig kommunestruktur i Møre og Romsdal](#) Stortinget gjorde 8. juni 2017 vedtak om endringar i kommunestrukturen. Talet på kommunar i vårt fylke blir etter dette redusert frå 36 til 28 frå 01.01.2028.

Regionreform

Parallelt med dette er også sett i gang arbeid med reformer knytt til det regionale forvaltningsnivået. Dette omfattar m.a. forslag til ny regionstruktur og vurdering av nye oppgåver til regionalt folkevalt nivå. Dette som ledd i desentralisering av oppgåver frå staten til fylkeskommunane. Stortinget og Fylkestinget har vedtatt at Møre og Romsdal skal halde fram som eige fylke. Både Stortinget og regjeringa har gitt signal om at regional stat skal samordnast innanfor grensene av dei nye regionane/fylka. Fylkesmannsembetet i Møre og Romsdal vil såleis bli vidareført innanfor dagens regionale struktur. Samfunnsmessige og organisatoriske endringar slik det er skissert i det føregåande gjer likevel at Fylkesmannen her vil møte nye krav til omstilling og endring. Dette vil også kunne gjelde i forhold til Fylkesmannens samla oppgåveportefølgje. Samstundes vil dette også vere ein viktig premiss i det vidare arbeidet med konkretisering av mål, strategiar og tiltak knytt til dei tverrfaglege innsatsområda i FMMR sin strategiplan strategiplan for perioden 2017 – 2020.

Regionale utfordringar – eit bakteppe for verksemda hos Fylkesmannen

Fylkesmannen har gjennom sine ulike oppgåver og ansvarsområde ei tydeleg regional forankring. Klimaendringar, økonomisk omstilling og endringar i befolkningsamansetjinga viser store regionale variasjonar. Globale og nasjonale utviklingstrekk har direkte og indirekte konsekvensar for både Møre og Romsdal som region og for einskildkommunar i fylket. For Fylkesmannen er det viktig å ha god kunnskap om kva utfordringar fylket samla står overfor, så vel som kjennskap og innsikt knytt til lokale forhold og føresetnader i dei einskilde kommunane. Med dette som utgangspunkt har Fylkesmannen eit viktig ansvar for å arbeide for gode og heilskaplege samfunnsmessige løysingar innanfor den nasjonale politikken.

- Møre og Romsdal fylke har 266 856 innbyggjarar pr. 01.01.2018, fordelt på 36 kommunar. Kommunane viser stor variasjonsbreidde i forhold til demografi og busettingsmønster, næringsliv og økonomi, natur- og ressursgrunnlag, transport og samferdsel, sosiale og kulturelle forhold osv. Demografisk er det store skilnader kommunane mellom, frå Stordal med 1005 innbyggjarar til Ålesund med 47510. Fylket har mange små kommunar; der halvparten har mindre enn 5000 innbyggjarar. For meir utfyllande oversikt over status, utviklingstrekk og utfordringar; sjå [Kommunestatistikk 2017](#) og [Fylkesstatistikk for Møre og Romsdal 2017](#).
- [Regional planstrategi 2016 - 2020](#) gjer nærare greie for viktige utviklingstrekk og hovudutfordringar i fylket, og inneheld oversyn over korleis dei prioriterte planoppgåvene skal følgjast opp vidare
- [Nasjonale forventningar til regional og kommunal planlegging](#) blir utarbeidd av regjeringa kvart fjerde år. Dette forventningsdokumentet skal leggast til grunn for arbeidet ned regionale og kommunale planstrategiar og planar. Dokumentet gir også viktige rammer og føringar for Fylkesmannen og andre statsetatar sin medverknad i plan- og utviklingsarbeid.



Møre og Romsdal 2025 – eit nytt strategisk samarbeidsprosjekt

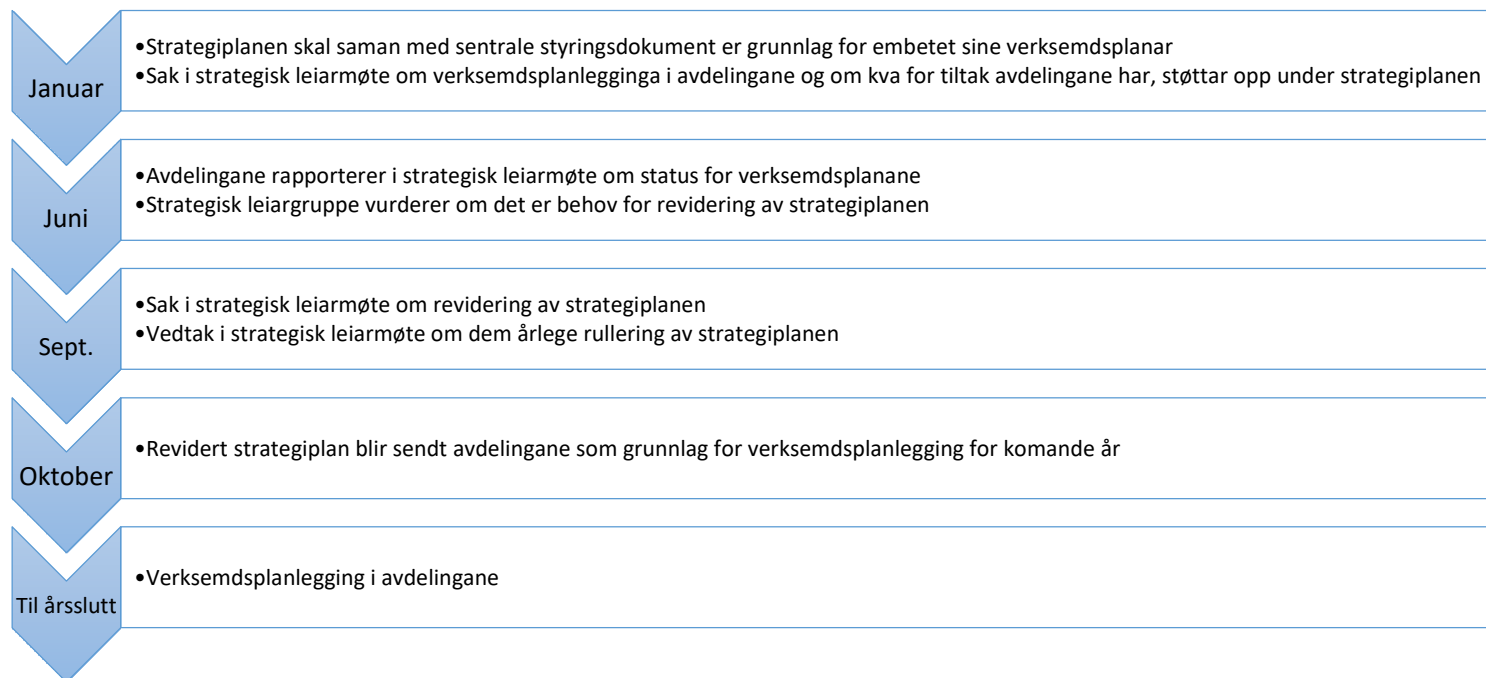
- Prosessane knytt til [Regional planstrategi 2016 - 2020](#) og [Fylkesplan 2017 - 2020](#) er viktige arena for samarbeid om langsiktig og strategisk planlegging i regionen. Planstrategien og Fylkesplanen tar begge utgangspunkt i tre overordna prioriteringar; *Integrering, Omstilling, og Attraktive bu- og arbeidsmarknadsregionar*. Dei to dokumenta er vidare strukturert rundt fire innsatsområde; *Kultur, Kompetanse og verdiskaping og Samferdsel* – og tre gjennomgåande perspektiv; *Barn og unge, , Likestilling og inkludering, og Klima og miljø*.
- Planstrategien skal også ivareta nasjonale forventningar og prioriteringar. Gjennom dette vil det kunne leggjast til rette for eit tettare samarbeid mellom Fylkesmannen, regional statsforvaltning og fylkeskommunen om regional planlegging*.
 - Dette kan også inngå som eit meir forpliktande styringsverktøy for å sjå utfordringar i fylket på tvers av kommunegrensar, forvaltningsnivå og sektorar.
 - Vidare kan viktige satsingsområde og prioriteringar nedfelt i den regionale planstrategien vere med å opne opp for regionale tilpassingar knytt til Fylkesmannens embetsoppdrag.
- Samarbeidsprosjektet *Møre og Romsdal som region mot 2025* i regi av Møre og Romsdal fylkeskommune vart vedtatt av fylkesutvalet i møte 09.04.2018. Den påstarta regionreforma dannar eit viktig bakteppe for prosjektet. Innholdsmessig er prosjektet lagt opp med ein todelt struktur (jf. saksframlegg til Fylkesutvalet 09.04.2018 ref. 37691/2018):
 - Utfordringa som gjeld Møre og Romsdal som eigen region, altså rolla som samfunnsutviklar.
 - Behovet for organisasjonsutvikling (OU) og omstilling av Møre og Romsdal fylkeskommune som organisasjon.
- Endringar i viktige rammevilkår for regional forvaltning vil føre til nye oppgåver og utfordringar for både fylkeskommunen og regional statsforvaltning. Fylkesmannen og fylkeskommunen har med dette som utgangspunkt hatt dialog om samordning av offentleg sektor på regionalt nivå. Fylkesmannen er invitert inn som deltakar i styringsgruppa (med møte- og forslagrett) og med fast representasjon i den strategiske referansegruppa for prosjektet.

Kunnskapsgrunnlag, videre lesing og kjelder

<p>Statistikk</p> <p>Fylkesstatistikk for Møre og Romsdal 2017 Kommunestatistikk Møre og Romsdal Folkehelsestatistikk Møre og Romsdal SSB/KOSTRA Utvikling i kommuneøkonomien KMD - Kommunedata Kommunebarometeret 2018</p> <p>Faginfo/tabellar/figurar/kart</p> <p>Fylkesmannen i Møre og Romsdal Møre og Romsdal fylkeskommune - plan og analyse</p>	<p>Planar/dokument m.m.</p> <p>Retningslinjer for fylkesmannens samordning av statlig styring av kommunesektoren Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging Regional planstrategi Møre og Romsdal 2016 - 2020 Fylkesplan for Møre og Romsdal 2017 - 2020 Forsknings- og innovasjonsstrategi for kommunal sektor i Møre og Romsdal 2017 – 2020 Meld.St.29 2016-2017 - Perspektivmeldinga Meld.St.18 2016-2017 Berekraftige byar og sterke distrikt KMD - Offentlig sektor fornyes, forenkles og forbedres Meld.St.12 2011 – 2012 Stat og kommune – styring og samspel</p>
--	---

Periode og årshjul for strategiplanen

Strategiplanen har eit fireårig perspektiv. Gjeldande plan er for perioden 2017 til 2020, med årleg oppfølging og revidering.



Forventningar til tilsette

- Eg er høfleg og sørvisinnstilt
- Eg er open og imøtekomande
- Eg er profesjonell i jobben min
- Eg medverkar til samhald og trivsel
- Eg er løysingsorientert og positiv til utfordringar
- Eg er lagspelar som motiverer og spelar kollegaene mine gode

Forventningar til leiarar

- Eg ser og lyttar til den enkelte
- Eg er til stades og tilgjengeleg
- Eg har respekt for medarbeidarane mine, og gir konstruktive tilbakemeldingar
- Eg har mot til å sjå og handtere konflikhtar
- Eg gir medarbeidarane ansvar og handlingsrom
- Eg skil mellom vesentlege og uvesentlege oppgåver, og eg har mot til å prioritere