



Harstad kommune  
Attraktivt hele livet

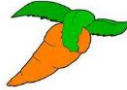


Bjarkøy kommune



Erfaringer med  
kommunesammenslåingen  
Harstad-Bjarkøy

# Innledning/bakgrunn

- Prosessen startet i 2002 med politiske samtaler.
- Bjarkøyforbindelsen = 
- Sammenslåingen formelt vedtatt i 2011 gjennom K.res.
- Effektiv fra 1. januar 2013.
- Krav: økonomisk gevinst på ca.10 millioner.
- Prosjektstart februar 2012, dvs. mindre enn ett år til rådighet



# Analyse

## **Sammenslåing av kommunene innebærer:**

Etablering av felles politisk modell:

- Mellomperiode 2013-2015 (kommunevalg); Bjarkøy skal ha 2 rep i kommunestyret samt ha et bygdeutvalg med uttalerett
- Ny administrativ organisasjon
  - Oppvekst, kultur og bibliotek
  - Helse og omsorg
  - Brann og beredskap
  - Teknisk
  - Støttefunksjoner

**Kjerne: Fra 2 til 1 kommune. En politisk og en administrativ organisasjon skal virke fra 1. januar 2013**

# Prosjektorganisasjon

## \*Fellesnemnd

Leder: Marianne Bremnes Nestleder: Jorunn Berg

### Arbeidsgruppe

Leder/nestleder  
Prosjektleder

### Partssammensatt utvalg

Leder/nestleder  
Admutvalg  
Tillitsvalgte

### Adm gruppe

Rådmenn  
Prosjektleder

Fellesnemnd

Rådmenn  
Ass rådmenn  
Prosjektleder

Adm koordineringsgruppe

Faggrupper

Oppvekst/kultur/  
bibliotek

Skole

Barnehage

Bibliotek

Helse&omsorg

Institusjon

Hjemmetj

Helsetj

Teknisk

Areal&byggesak

Bygg&eiendom

Drift&utbygging

Brann&redning

Støttefunksjoner

IKT

Kemner

Øk&utv

Regnskap/lønn

Adm

HRM

Koordinering på tvers  
av faggrupper

# Mandat til faggrupper

Etabler faggruppe med nødvendig kompetanse og foreta en rolleavklaring, herunder behov for å utpeke en utredningsansvarlig, arbeidsform etc. (navn og kontaktdata kvalitetssikres).

**Oppgave: Anbefal beste modell innen eget fagfelt.**

Arbeidsmetodikk:

- Analyse av oppgaven.
- Etablere faktagrunnlag.
- Nå-situasjon, list alle oppgaver.
- Prioriter hvilke oppgaver som må implementeres innen 1. januar 2013, og hvilke oppgaver som kan implementeres etter 1. januar 2013.
- Drøfting (behov før Bjarkøyforbindelsen er på plass må forklares).
- Identifiser engangskostnader. Her må vi også gjøre et estimat på overtid, reise, forpleining, forlegning, harmonisering av datasystemer, behov for utbygging, ekstern/intern informasjon, markering av sammenslåingen, kultur m.v.
- Delkonklusjon/anbefaling. Her synes det fornuftig å utforme flere modeller som senere vil presenteres for Fellesnemnda.
- Koordiner med andre faggrupper og adm. koordineringsgruppe ved behov.

**Krav: Identifiser økonomisk innsparing (ligger som forutsetning at sammenslåingen skal kunne gi en økonomisk gevinst som skal nyttes til finansiering av Bjarkøyforbindelsen)**

# Erfaringer (1)

- Tillit
- Raushet
- Ærlighet

# Erfaringer (2)

- Tidsaspektet
- Informasjonsutveksling
- Fysiske avstander
- Stor vs. Liten «Like vilkår»
- Mennekelige reaksjoner
- Ivaretagelse av ansatte



# Erfaring HR

- Felles personalpolitikk 6mnd før sammenslåing
- Siste 6 mnd forvalte ansatte etter disse retningslinjene
- Ingen oppsigelsersom følge av sammenslåing de 2 første år
- Driftstilpasning gjennomføres ved naturlig avgang
- Informasjon og samtale med hver ansatt
- Styring og ledelse

**;Det har gått meget bra - opplever raskere integrering enn forventet**





♥  
Bjarkøy + Harstad  
= sant