



## Informasjons- og dialogmøte

Møre og Romsdal  
110-region

November 2016

# Kjøreplan

## Møre og Romsdal 110-region, 24.11.16, kl. 11-14

11:00 – 11:10	Kaffe og velkommen	Atle Morsund, Fylkesmannen i Møre og Romsdal
11:10 – 12:00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Brannstigen</li><li>• Beredskap i endring</li><li>• Fremtidens brann og redningsvesen</li><li>• Risikobasert forebygging</li><li>• Fagskole for brann</li><li>• Nødnett: Forvaltning og eierskap</li><li>• BRIS</li></ul>	Hans Kristian Madsen, fungerende avdelingsdirektør DSB
12:00 - 12:30	Lunsj	
12:30 – 13:15	Nødmeldingstjenesten og samlokalisering av 110 og 112	Siri M. Munkeby, prosjektleder DSB Kjetil Vikås, leder 110-sentralen Møre og Romsdal Geir Thorsen, Brannsjef Ålesund kommune
13:15 – 14:00	Dialog og innspill	



# Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB)

- Samordningsansvar på nasjonalt nivå for samfunnssikkerhet og beredskap
- Fagdirektorat brann, farlige stoffer, el- og produktsikkerhet
- Sivilforsvaret
- Skolevirksomhet (NUSB, NBSK og Sivilforsvarets beredskaps- og kompetansesenter)
- Etatsstyring av Fylkesmannen
- Styringsdialog med NSO
- Nært samarbeid internasjonalt; Nordisk, EU, NATO og FN
- Kontaktpunkt for internasjonale bistandsanmodninger
- Ca. 650 ansatte
- Underlagt Justis- og beredskapsdepartementet

# DSBs roller

DSB er et forvaltningsorgan direkte underlagt Justisdepartementet og utfører sitt oppdrag med utgangspunkt i rollene som

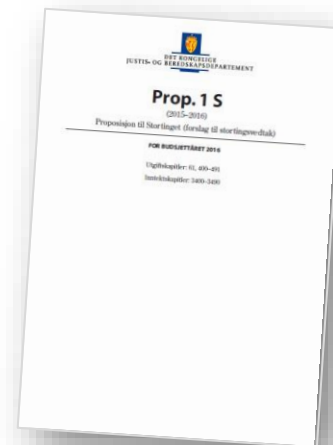
- Fagorgan
- Regelverksforvalter
- Iverksetter på samfunnssikkerhetsområdet
- Tilsynsorgan

# DSB styrer etter

## Mål for samfunnssikkerhets- og beredskapskjeden 2015-2018

- Redusere sårbarhet i samfunnet
- Styrke samhandling i beredskap og krisehåndtering
- Kunnskapsbasert forebygging
- Bedre ledelse og styrket ledelseskultur

**Brann- og redningsvesenet og 110-tjenesten** er en del av denne kjeden



# Brannstigen

Program for utvikling av  
brann- og redningsvesenet

- Fremtidens brann- og redningsvesen
- Forbedret nødmeldetjeneste
- Risikobasert forebygging
- Ny utdanning

# Fremtidens brann- og redningsvesen

## Hvorfor

- Profesjonalisert ledelse på heltid
- Fagmiljøer med spesialistkompetanse
- Kompetanse og ressurser til å forebygge og håndtere fremtidens utfordringer

## Hvordan

- Lokal tilstedeværelse
- Færre og større brannvesen
- Nasjonalt brannfaglig råd

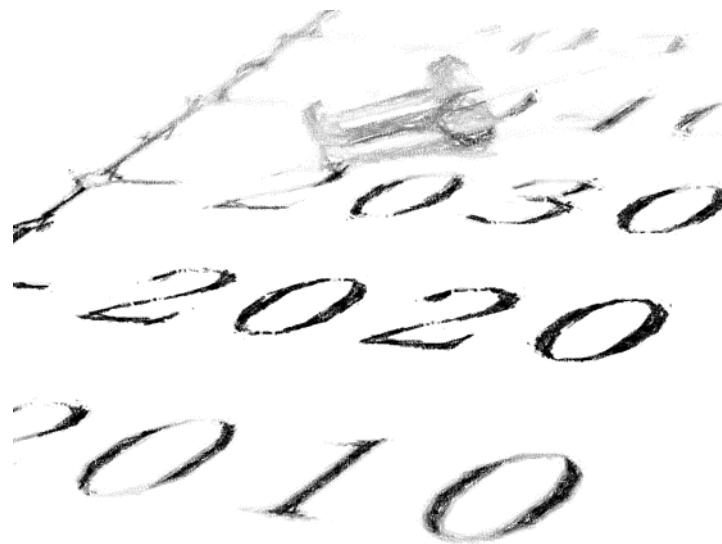


Foto: Colourbox

# Beredskap i endring



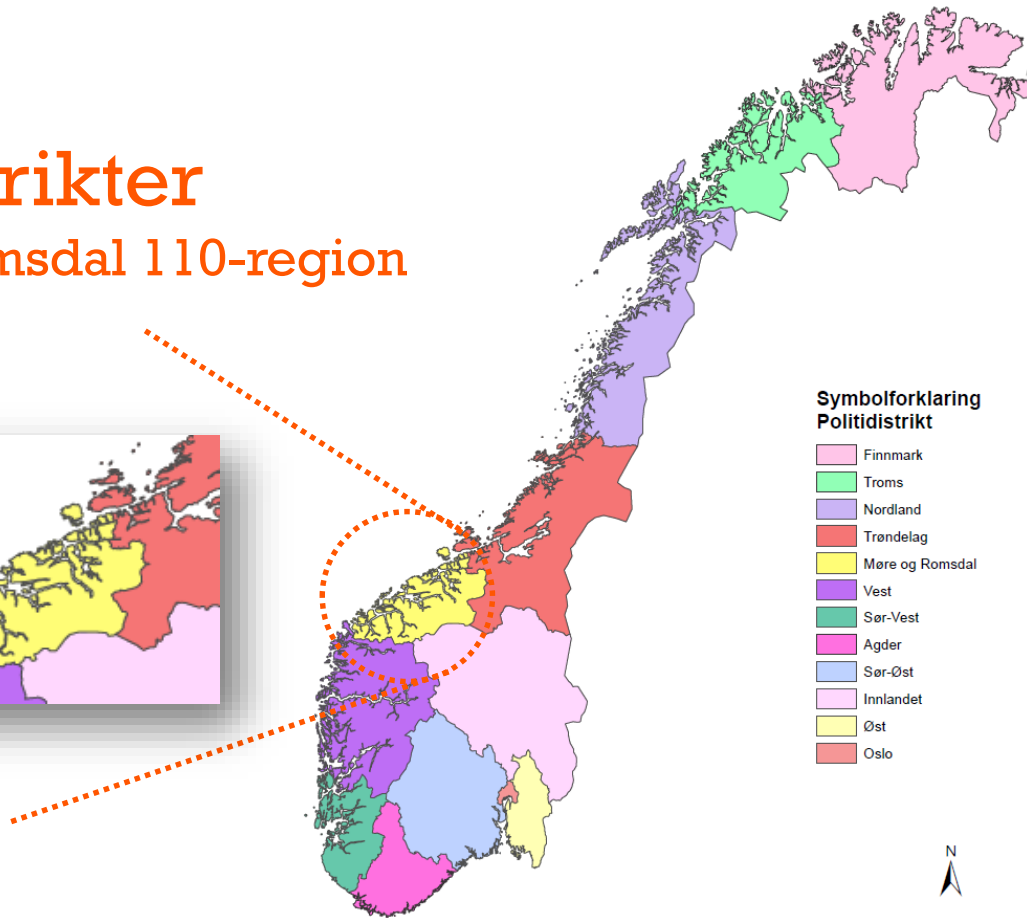
	Samlokaliserte nødsentraler	Færre og større brann- og redningsvesen	Nye beredkapsregioner
Ny utdanning kunnskapsutvikling			

Målestokken endres



# Nye distrikter

## Møre og Romsdal i 110-region



### Symbolforklaring Politidistrikt

- Finnmark
- Troms
- Nordland
- Trøndelag
- Møre og Romsdal
- Vest
- Sør-Vest
- Agder
- Sør-Øst
- Innlandet
- Øst
- Oslo

# Nye politidistrikter besluttet

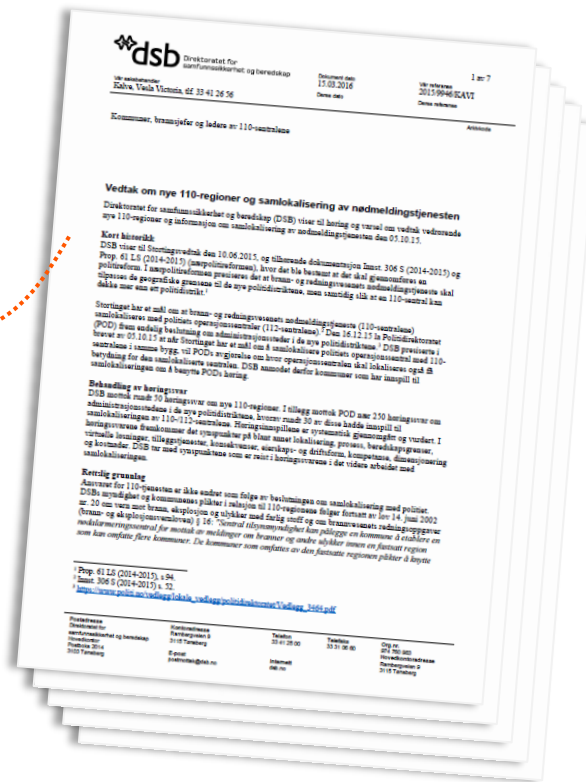
– bredt flertall i Stortinget

- Fra 27 til 12 politidistrikter
- Hovedseter i de nye politidistriktene er besluttet
- Stortingets vedtak 10. juni 2015 innebærer
  - 110 (brann) og 112 (politi) **samlokaliseres**
  - Tilrettelegge for samlokalisering med 113
  - Felles yttergrenser
  - Nødmeldetjenesten skal forbedres
  - 12 nye lokale redningssentraler (LRS)
  - Sammenfallende yttergrense: 110 og politiet

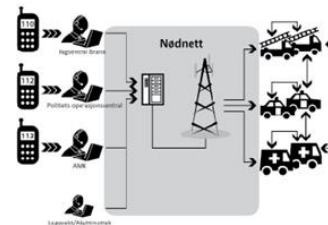
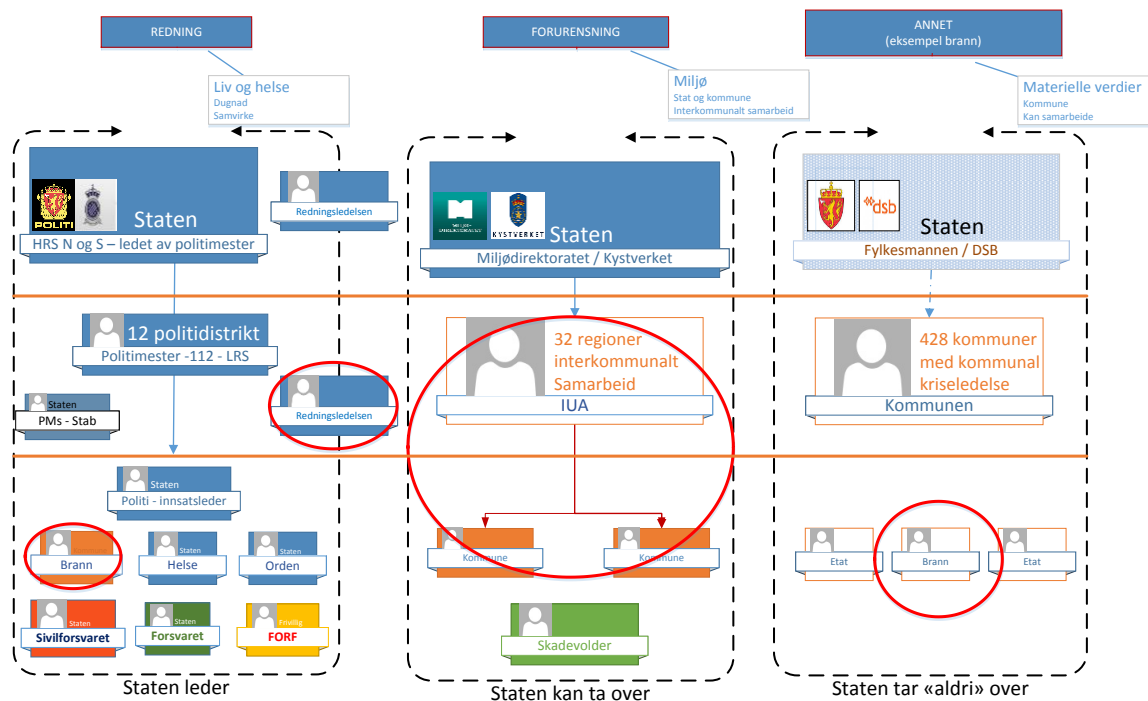


# Nye 110-regioner

- Vedtaksbrev om nye 110-regioner sendt ut 15.03.16
- Brann- og eksplosjonsvernloven § 16
- Kommunal organisasjonsfrihet
- Forsvarlig drift gjennom hele prosessen
- **Viktig med samarbeid** mellom partene gjennom prosessen (kommunene, 110-sentralene, DSB, POD, DNK)



# Alltid – Enhetlig ledelsessystem (ELS)



## Styrende nøkkeltall

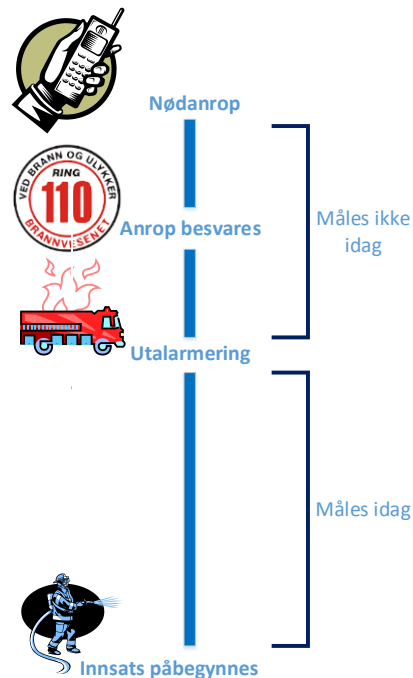
# Organisering beredskapsnorge

- 428 kommuner – 269 brann- og redningsvesen
- 620 brannstasjoner – kommunene bestemmer beliggenhet
  - DSB kommer ikke til å røre en eneste brannstasjon
- 12 politi- og branndistrikter – sammenfallende yttergrenser
  - Ett eller flere brann- og redningsvesen innenfor grensene 12 politidistrikt
  - 12 lokale redningssentraler (LRS)
- Kapasiteter spisses og brukes uavhengig av grenser
  - Regionalt og nasjonalt
- 32 Interkommunale utvalg mot akutt forurensning?
  - Brann har en betydelig rolle i IUA – hva er fornuftig nå



# Ingen endring av lokal tilstedeværelse

- 620 brannstasjoner
- Dagens krav til innsatstid opprettholdes
- Lokal tilstedeværelse av brannmannskaper og ressurser er viktig for god beredskap



## Oppdrag

# Revisjon av Dimensjoneringsforskriften

- Ledelse på heltid
- Etablere fag- og kompetansemiljøer innen
  - Forebygging
  - Håndtering av hendelser
  - Samvirke
- Krav til innsatstid opprettholdes
- Bedre utnyttelse av ressurser lokalt, regionalt og nasjonalt
- Innenfor grenser til nye PD og 110-regioner
- Forslag til ny forskrift leveres JD november 2017. Deretter forventes forslag sendt på bred høring.



# DSB bes blant annet vurdere...

Etablering av  
brannvesen  
innenfor 112/  
110 ytter-  
grenser

Krav om  
ledelse på  
heltid

Etablere brede  
fag- og  
kompetanse-  
miljøer

Kompetanse  
-krav

Koordinere  
ressurser  
LRS

ELS skal  
benyttes

Ressurser  
som kan  
flyttes

Pliktig  
utalarming av  
«raskeste»  
ressurs

Overflate-  
redning

Responstid

....?

....?

....?



# Føringer og frister

- DSB skal gjennomføre arbeidet med revisjon av dimensjoneringsforskriften i tråd med **utredningsinstruksen** av 19. februar 2016.
- DSB skal **involvere kommunesektoren/KS** i arbeidet.
- Kravene i forslag til nytt regelverk skal kunne **gjennomføres innenfor dagens kostnadsramme** og ressursbruk hos de kommunale brannvesenene, med unntak av et eventuelt nytt krav om overflateredningsberedskap.
- Oppstartsmøte mellom JD og DSB om oppdraget og arbeidet med nytt regelverk 10. november 2016.
- Rapportere om status og fremdrift i møter med JD 30. mars 2017 og 14. september 2017.
- JD ber om å motta forslag til ny forskrift innen 1. november 2017.

# Bergensalliansen og pilotprosjektet

- Pilotprosjekt Brannsamarbeid i bergensregionen er nå avsluttet
- I rapporten **anbefales** de 32 deltakende kommunene å inngå i **samarbeid** mellom selvstendige brann- og redningsvesen
- NTNU Samfunnsforskning følgeevaluering
  - DSB mottok rapport 11. november 2016



# Det nasjonale brannfaglige rådet

- DSB har opprettet et nasjonalt brannfaglig råd
  - 25 brannsjefer – alle representanter til LRS
  - 12 faste representanter
- DSB inviterer til møter
  - Drøfte ulike faglige problemstillinger
  - DSB forventer mye av samarbeidet med rådet
  - Mer enn bare redningsspørsmål
- Neste møte 01.12.2016 på Gardermoen



# BRIS - Status

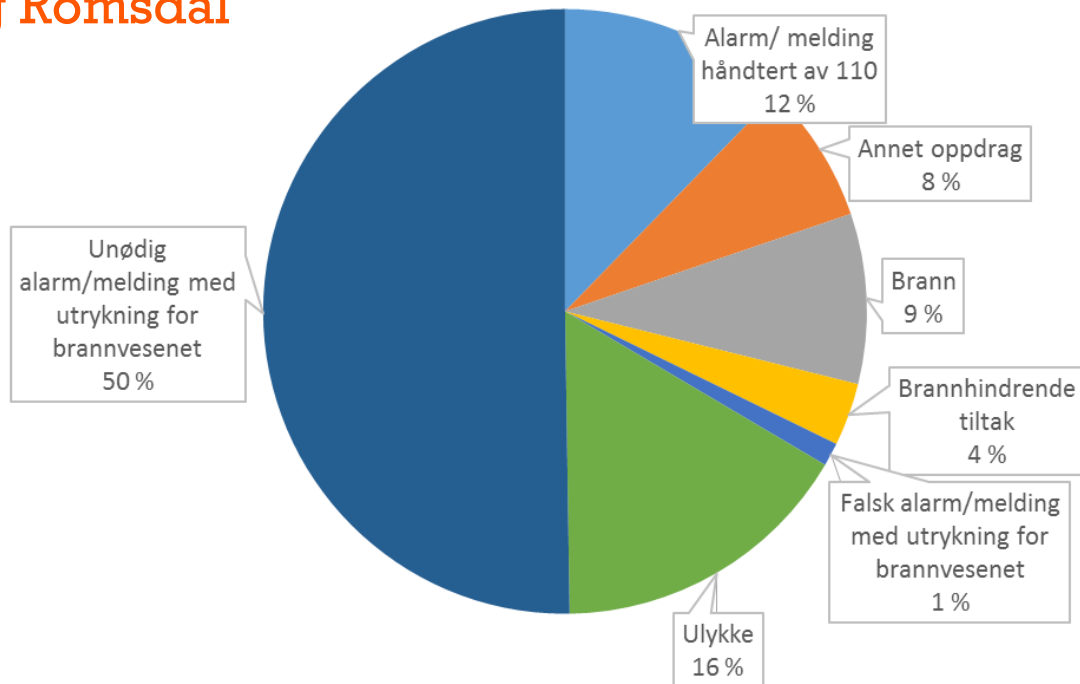
- Tatt i bruk 01.01.16
- Aktivitet
  - Over 100 000 registrerte oppdrag
  - 270 brann og redningsvesen har tatt BRIS i bruk
  - 2 800 unike brukere
  - Ca 20 % av oppdragene er rene 110-oppdrag
  - Ca 25 % av oppdragene rapporteres manuelt
- Vellykket innføring med positive effekter
  - Lettere å rapportere
  - Mange tilbakemeldinger om lokal nytte av dataene

**B**rann  
**R**edning  
**I**nnrapportering  
**S**tatistikk



# Hendelser registrert i BRIS

## - Møre og Romsdal



# Nødnett

- Eierskap til utstyr må avklares
  - God forvaltning og utvikling krever avklart eierskap
- DSB er nasjonal brannmyndighet med ansvar for å påse at
  - viktige operative hensyn er ivaretatt
  - at kommunale brann- og redningsvesen utnytter investeringen
- DSB følger opp
  - nasjonal helhet
  - samarbeid på direktoratsnivå
  - Regelverksutvikling
- DNK legges inn i DSB, formell tilknytning fra 01.03.17



# Risikobasert forebygging

## Hvorfor

- Hovedhensikten er at kommunene skal bruke ressursene mer målrettet og effektivt
- Risikobildet har endret seg og vil endre seg
- Behov for større oppmerksomhet om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper

## Hvordan

- Ny forskrift om brannforebygging fra 1.1.2016:
  - Større frihet for kommunene til å gjøre lokale prioriteringer av tiltak
  - Systematisk risikobasert brannforebyggende arbeid: Kommunene skal kartlegge risiko og samarbeidspartnere, planlegge tiltak og evaluere det forebyggende arbeidet
  - Tydeligere skille mellom «eier» og «bruker» av bygninger.

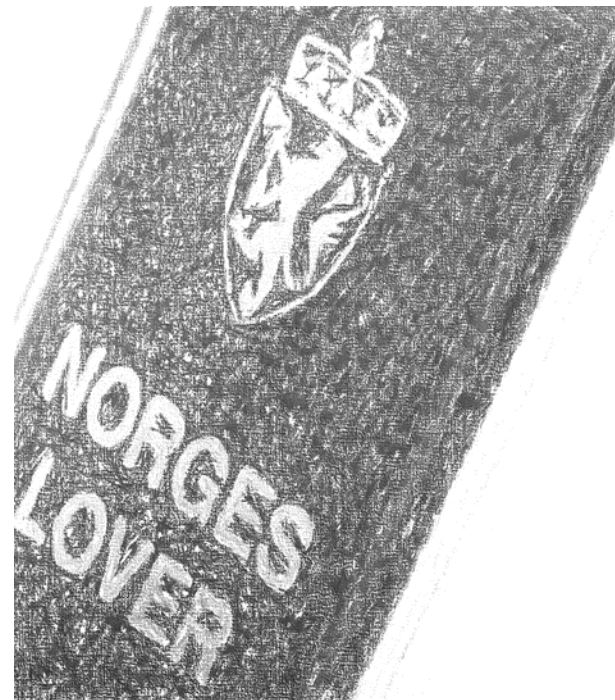
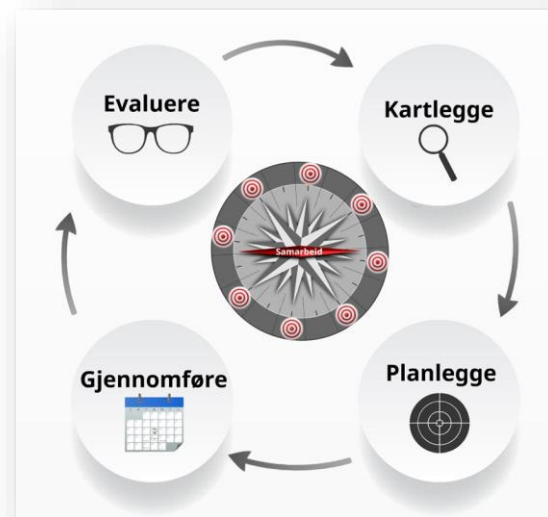


Foto: DSB

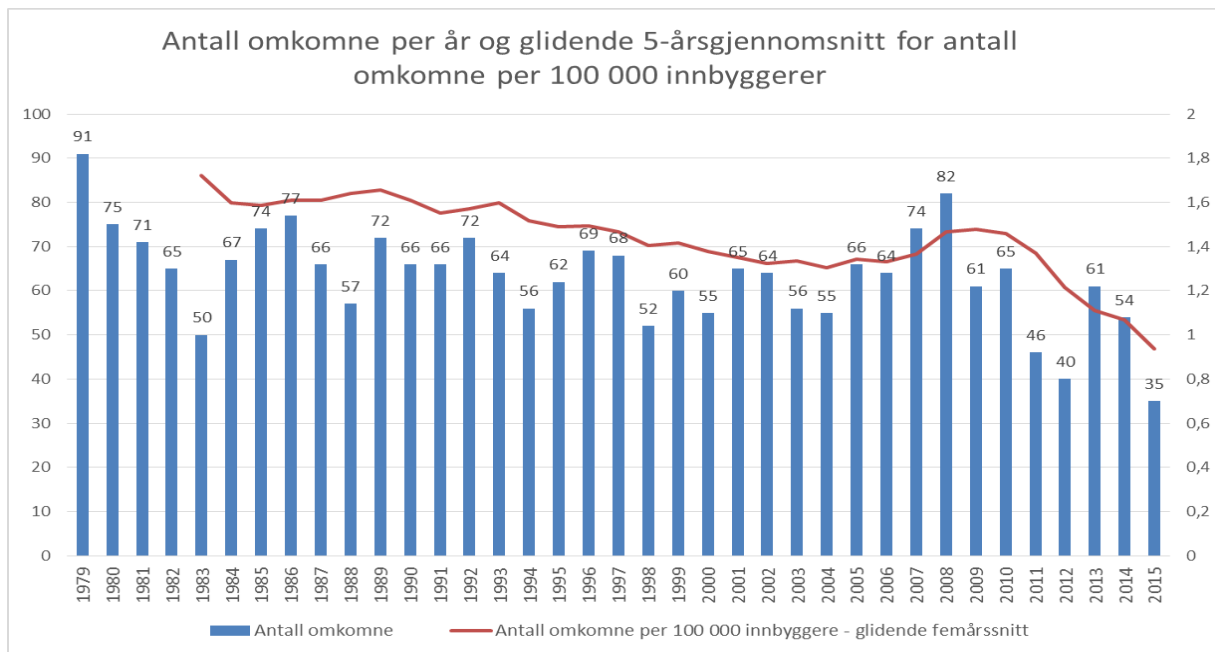
# Risikobasert forebygging

- Større frihet
- Mer ansvar
- Nye arbeidsmetoder
- Kompetansekrevende
- Rett bruk av ressurser





# Forebygging nytter!



# Ny utdanning

## Hvorfor

- Høyere og jevnere kompetanse i brann- og redningsvesen
- Økt læringsevne og bedre samvirke
- Styrket kompetanse på samfunnssikkerhet, forebygging, beredskap og nødalarming

## Hvordan

- To-årig fagskole for brann- og redning fra 2019
- Bedre utdanningstilbud for deltidspersonell
- Høyskoleutdanning for ledere



Foto: Colourbox

# En beslutning med en lang historie



# NOU 2012:8 Ny utdanning for nye utfordringer

- Fremtidens utfordringer krever både mer **breddekompetanse** og mer **spisskompetanse**
- Brann- og redningsvesenene må ta større del i **kommunenes helhetlige** arbeid med beredskap, risiko og sårbarhet
- Mer **anvendelig** personell med bredere kompetanse
- Større **mangfold**
- **Åpen** utdanning med rett til lån fra Lånekassen



# Endret struktur

Dagens

Jobb i BRV

Internopplæring

Kurs på NBSK

Lønn under utdanning

Fremtidens

Søke offentlig utdanning

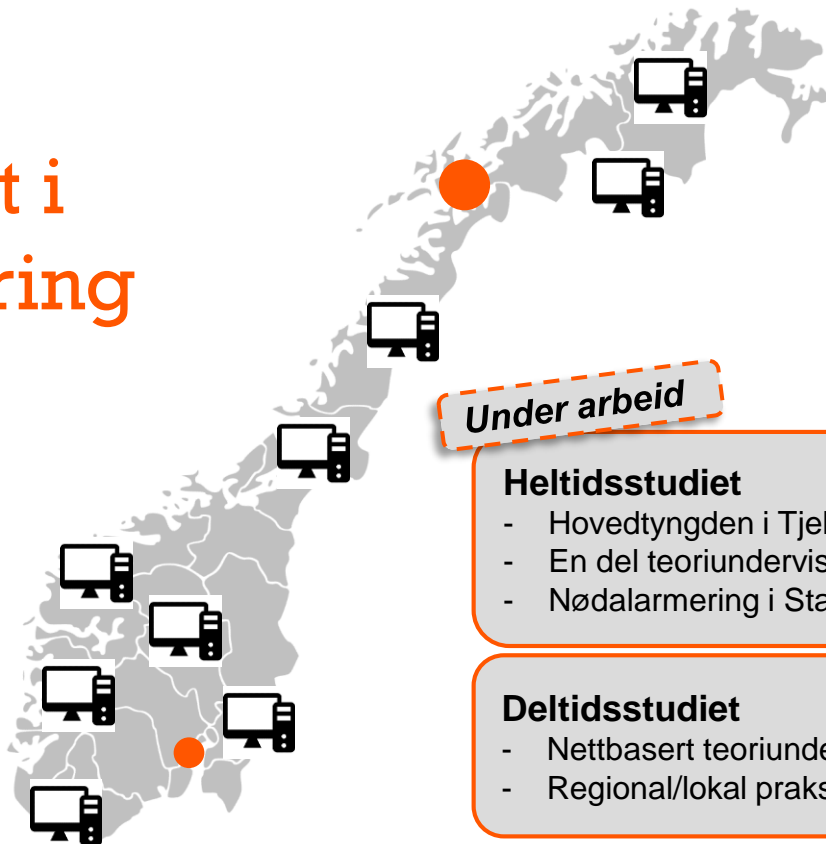
Opptak

2-årig fagskole

Søke jobb i BRV

Bekoste egen utdanning

# Fleksibilitet i gjennomføring



*Under arbeid*

## Heltidsstudiet

- Hovedtyngden i Tjeldsund
- En del teoriundervisning i Harstad
- Nødalarming i Stavern

## Deltidsstudiet

- Nettbasert teoriundervisning
- Regional/lokal praksis

# Hva vil vi oppnå?

Samfunn	Brann- og redningsvesen, kommunen som helhet	Student
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bedre beredskap</li><li>• Redusert sårbarhet</li><li>• Bedre samvirke</li><li>• Økt læringsevne</li><li>• Mer effektiv styring av utdanningen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jevnere og høyere kompetansenivå</li><li>• Mer anvendbart personell</li><li>• Høyere kvalitet på ROS-arbeid</li><li>• Mer effektive forebyggende tiltak</li><li>• Økt håndteringsevne</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Breddekompetanse</li><li>• Spisskompetanse</li><li>• Attraktive på arbeidsmarkedet</li><li>• Mer tilgjengelig utdanning</li></ul>

# Forbedret nødmeldetjeneste

## Hvorfor

- Bedre innsats overfor nødstilte
- Sikre god samordning mellom brann- og politi
- Profesjonelle operatører med kompetanse, erfaring og rutine
- Sterke fagmiljøer

## Hvordan

- Samlokalisering av 110- og 112-sentraler
- Videre bruk av Nødnett
- Større brannregioner
- Program for forbedring av nødmeldetjenesten (PFN)

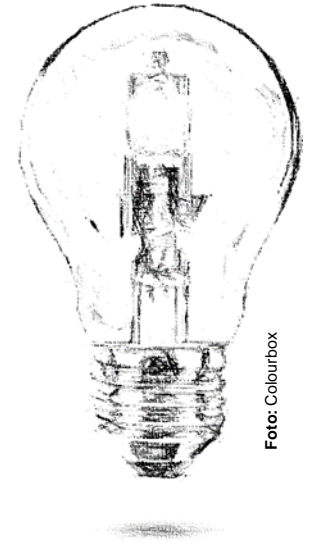


Foto: Colourbox



# Program for forbedring av nødmeldingstjenesten



## Overordnet målsetning

***Å sikre at nødmeldingstjenesten klarer å utnytte de samlede ressursene mer effektivt og gi en mer brukerrettet tjeneste med høyere kvalitet enn i dag.***

- Følger opp anbefalingene fra Nasjonalt nødmeldingsprosjekt
- Det skal igangsettes aktiviteter som vil skape en **tryggere og bedre** nødmeldingstjeneste for **publikum og nødstilte**.
- Eies av JD, tverretattlig deltagelse POD, Hdir, DNK og DSB
- **Nasjonalt og tverretattlig** perspektiv på forbedringstiltak

## Oppdrag

# Samlokalisering 110 og 112

- POD og DSB har mottatt likelydende oppdrag om samlokalisering av 110-sentralene og politiets operasjonssentraler. DNK skal bidra.
- Oppdraget baserer seg på Stortingets føringer gitt i Nærpolitireformen.
- Gode prosesser og lokal forankring.
- Felles miljø – mer kunnskap – bedre samvirke
  - Fysisk tilrettelegging for bedre samvirke
  - Potensiale: forbedrede rutiner, prosesser og arbeidsmetoder
  - 110 og 112 må sammen skape innholdet



# Samlokalisering

## - overordnede føringer

- «Vegg-i-vegg»
- 110-operatører sikkerhetsklareres
- Kostnadseffektive løsninger
- Gjenbruk der det er mulig

### Forventning

Realisering av gevinster i form av  
**økt samvirke** og  
**en forbedret tjeneste**

# Samlokalisering

## - Erfaringer og status

- Det gjennomføres planleggingsarbeid og forberedende aktivitet for gjennomføring av Stortingets vedtak i alle regioner
- Konkrete aktiviteter igangsatt i Innlandet, Møre og Romsdal, Øst, Sør-Øst
- Komplekse og tidkrevende prosesser
- Suksessfaktor: Samarbeid på flere nivå
  - 110 og 112
  - POD, DSB og DNK
  - 112 / 110 med respektive direktorater



# Operasjonalisering av Stortingets vedtak

## - Veien videre

- Lokalt og sentralt samarbeid – også etter gjennomføring
- Kommunene er sentrale parter i de fremtidige endringene
- **Informasjon, engasjement og deltagelse** er forutsetninger for gode prosesser

