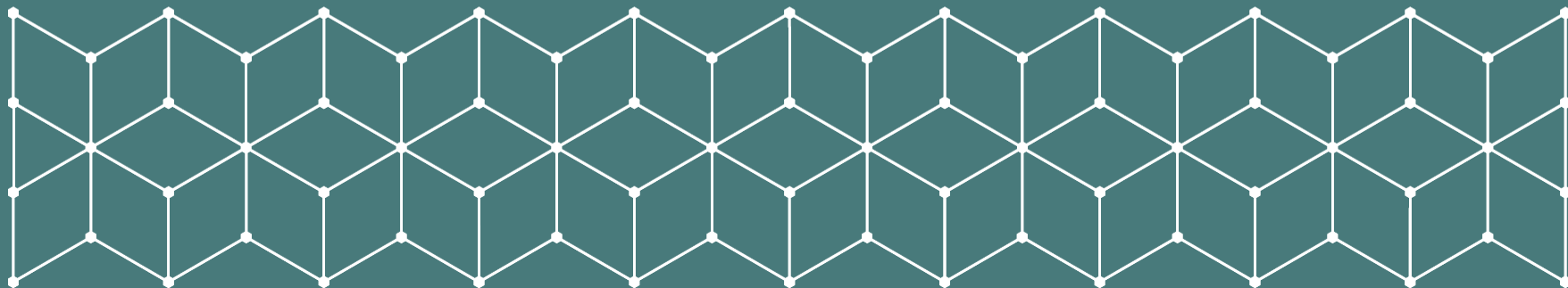


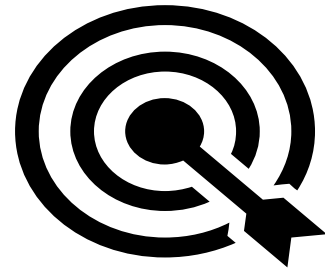
Desentralisert ordning for kompetanseutvikling i VO

28.11.22

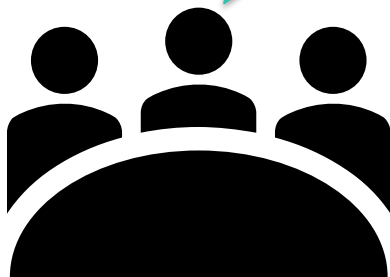


HiØ sin profil

- Arbeidet skal forankres i den enkeltes skoles ledelse og læreprofesjon
- Det skal føre til gjensidig kompetanseheving både for lærere i praksisfeltet og lærere fra HiØ.
- Identifisering av begrunnede praksiser
- Prosessorientert arbeidsmåte
- Det skal foregå utforskning og utprøving



Hvilke erfaringer har HiØ når det gjelder samarbeid med voksenopplæringen om kompetanseheving og kompetansehevingstiltak?



- Positive erfaringer
- Tydelige på hva de ønsker seg
- Gode faglige diskusjoner og innspill både i forkant og underveis
- VO-avd. i Østfold er opptatt av kompetansehevende tiltak og har lagt til rette for det ved å avsette ressurser

Tidligere og pågående samarbeid med VO

- 2021-2022 – Profesjonsfaglig digital kompetanse
- 2022-2023 – ledelse av endringer i organisasjonen



Dekomp 2021-2022 - Profesjonsfaglig digital kompetanse

- Innføring av Teams som læringsplattform
- Ressurspersoner på skolene
- Utarbeidet 7 ulike kompetansepakker(digitale)
- Både synkront og asynkront samarbeid

<https://www.hiof.no/studier/etter-og-videreutdanning/tilskuddsordningene/dekomp/aktuelt/dekomp-voksenopplering-og-digital-kompetanse.html>



Dekomp 2022-2023 – ledelse av endringer i organisasjonen

- Ledergruppene
- Organisert som felles fagsamlinger
- Felles forberedelse gjennom lesing av teori



Hva kan HiØ tilby av kompetanseheving?

- Stor bredde innenfor de tre fakultetene (LUSP,HVO,IIØ)
- Volum
- Kontaktperson: Carsten Henriksen(HiØ videre) rolf.c.henriksen@hiof.no



Høgskolen i Østfold

