

## **Invitasjon til barnehager i Trøndelag som har behov for støtte i implementeringen av rammeplanen med temaet:**

### ***Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning***

Fylkesmannen er i tildelingsbrev fra Utdanningsdirektoratet gitt oppgaven med å følge opp barnehagemyndigheter med barnehageeiere som ikke har tatt i bruk ny rammeplan. Som ett av tiltakene tilbyr Fylkesmannen barnehagebasert kompetanseutvikling med ekstern veiledning. Det er inngått avtale med Dronning Mauds Minne Høgskole for barnehagelærerutdanning (DMMH) til å gjennomføre tiltak i 10 barnehager.

Kommunen som barnehagemyndighet skal påse at barna får et pedagogisk og trygt barnehagetilbud i tråd med barnehageloven og rammeplanen. **Dersom barnehagemyndigheten kjenner til barnehager i kommunen som har behov for støtte til bedre å kunne ta i bruk den nye rammeplanen, er dette en mulighet for kommunen som barnehagemyndighet å motivere barnehageeier å søke på dette tiltaket.**

Fylkesmannen har valgt *Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning* som tema for tiltaket. Temaet er ett av de fire tematiske satsingsområdene i «*Kompetanse for fremtidens barnehage. Revidert strategi for kompetanse og rekruttering 2018 – 2020*». Som beskrevet i strategien skal arbeidet med satsingsområdet styrke de ansattes kompetanse i å forebygge utestenging, mobbing, krenkelser, og uheldige samspillsmønstre, og fremme et godt og trygt barnehagemiljø. Kompetansestrategien er et viktig virkemiddel for å støtte implementeringen av forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver.

#### **Informasjon om tiltaket**

- Tilbudet er gratis for barnehagene. Egeninnsatsen er tid
- Barnehageeier må søke på eget søknadsskjema
- Dette er et barnehagebasert kompetansetiltak der alle ansatte i barnehagen er målgruppen
- Opplegget tar utgangspunkt i den enkeltes barnehages ståsted
- DMMH vil komme til barnehagen og veilede de ansatte gjennom møter med ledelsen (styrer/pedagoger) og møter med alle ansatte (personalmøter)
- Barnehagene må arbeidet med tema mellom samlingene (personalmøter, avdelingsmøter etc.)
- Tiltaket vil vare fra januar/februar 2019 og ut året. Tidspunkt for igangsetting kan også tilpasses den enkelte barnehage.
- Det blir flere treffpunkt mellom barnehagen og DMMH
- Barnehagene skal i løpet av perioden lage en handlingsplan knyttet til temaet.

## Tiltaket inneholder følgende tema

- Barnehagebasert kompetanseutvikling. Hele personalgruppa er med, men har ulike roller i utviklingsarbeidet.
- Ledelse av barnehagebasert kompetanseutvikling. Forankring og involvering, avklaring av roller, samarbeid, refleksjon, dokumentasjon og veiledning.
- Hva karakteriserer et godt og trygt barnehagemiljø. Hvordan skape dette, relasjoner, personalets ansvar, hva trenger barnehagen å videreutvikle.
- Hvordan forebygge utestenging, mobbing, krenkelser og uheldige samspillsmønstre? Forebygge, håndtere, stoppe og følge opp.
- Når de som skal avdekke krenkelser mot barn selv er de som krenker. Lojalitet, hvordan avdekke, sikre nok kvalitet, pedagogikk, og håndtere vanskelige samtaler.

Inngang til tema vil variere i de deltagende barnehagene, ut fra barnehagene sin analyse av ståsted, og vurderinger på hva som må videreutvikles.

Søknadsskjema må fylles ut og sendes til [fomtarkiv@fylkesmannen.no](mailto:fmtlarkiv@fylkesmannen.no).

Søknaden må markeres med 2018/15327.

**Frist for å søke er 1. desember 2018.**

Barnehagene vil få svar fra Fylkesmannen innen desember 2018 om de får være med eller ikke.