



GOAL

100 år i eget hjem

Hva møter vi av utfordringer på veien frem mot målet?

Webinar Forventningsgapet – Statsforvalteren i Trøndelag

13. Juni 2023

Albert Verhagen – kommunalsjef helse og velferd Melhus kommune

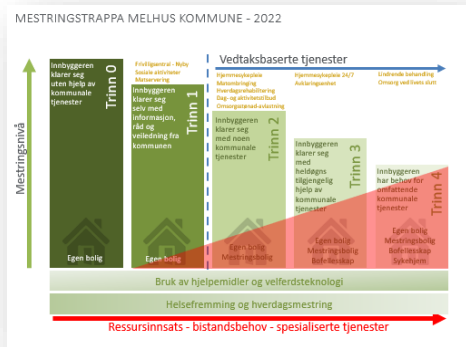
Litt om Melhus kommune

- Ca. 17 200 innbyggere – ca. 1-1,5 % årlig vekst
- Andelen over 67 år har økt med 6 % siden 2015, forventes å øke med ytterligere 7 % i 2033
- Stor andel av kommunens innbyggere som pendler ut av kommunen (5 600), men også mange som pendler inn til kommunen fra andre nabokommuner (2 200)
- Melhus kommune er en bedrift med over 1 300 ansatte, noen færre årsverk
- Vedtatt politisk ambisjon om vekst i sju tettsteder
- Næringslivet preges av landbruk, handelsvirksomhet samt offentlig og privat tjenesteyting
- Viktig infrastruktur som jernbane og E6 går tvers gjennom kommunen



Leve hele livet - 100 år i eget hjem - Veivalg for helse og velferd

Løsninger med og for innbyggere i alle livsfaser



Fra system til innbygger

Helsefremming og hverdagsmestring



Innbyggere som ressurs



Bilde av en global Mestringsting, som har fått IMDs mangfoldspris 2020 for små virksomheter i Trondheim.

Leve hele livet

- en kvalitetsreform for eldre



I kjølvannet av Leve hele livet prisen...

Brennpunkt: Omsorg bak lukkede dører



De er gamle, syke og sårbare - men får de omsorgen de trenger? Skjul
virkeligheten i norsk eldreomsorg.



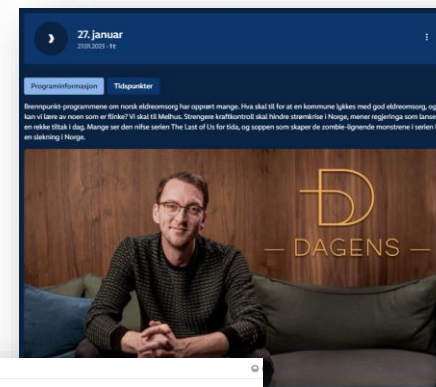
I kjølvannet av Leve hele livet prisen...

- [NRK P1 Dagens 27. januar 2023: Har Melhus funnet løsningen på eldrebølgen?](#)
- [NRK MidtNytt 2. februar 2023: Bofellesskap og frivillige](#)
- [Nrk.no : Her går de nye veier for å bedre eldreomsorgen](#)
- [Nrk.no: Uheldig om eldredebatt bare handler om penger og sykehjemsplasser](#)
- [VG: Slik vil de løse eldrebølgen: Her bor eldre demente i kollektiv](#)
- Kommuner
- Organisasjoner

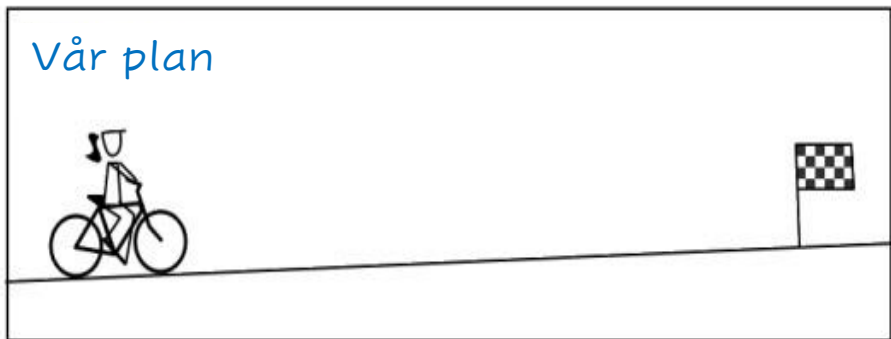


BOE SAMMEN: Sigmund Foss (71) er beboer i bofellesskapet. Han (U) - ved spilletbordet og følger med på de andre beboernes fornyer seg med ufhøve har har smil. Rundt bordet sitter fra venstre beboerne Signe Aarhaug (82) og Ole J. Kure (82). For Tone Heiaeth (75) sitter ved bordet. Foto: Pålmeier (82) og Ole Oe (82) sitter på begge side av bordet. Ved bordet sitter alle Beboerne i venstre og Ingrid H. Storli. Bakerst ved vinduet står Cecil Berg. Foto: Halger Vågner / VG

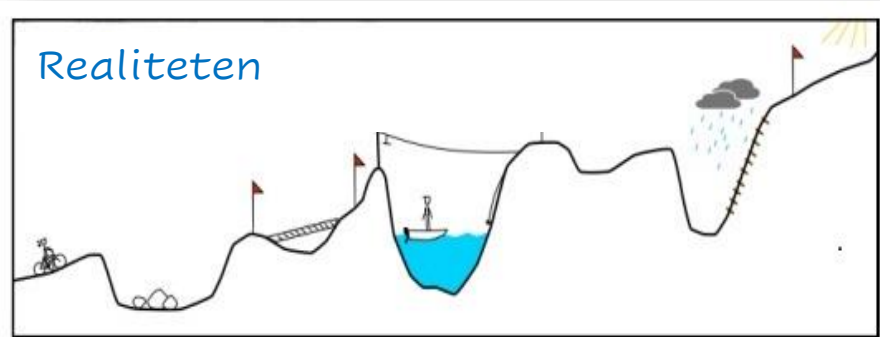
Slik vil de løse eldrebølgen: Her bor eldre demente i kollektiv



Vår plan



Realiteten



Utfordringene på vei mot målet

- Merforbruk i 2022, forventet merforbruk i 2023
- Nulvisjon utskrivingsklare pasienter ikke nådd
- Fortsatt kapasitetsutfordringer
- Fortsatt høyt tjenestebehov institusjon
- Fortsatt rekrutteringsutfordringer



Høye forventninger om hva kommunen skal gjøre

INNBYGGERE – FOLKEVALGTE - ANSATTE



SAMMEN OM
FRAMTIDENS HELSETJENESTER

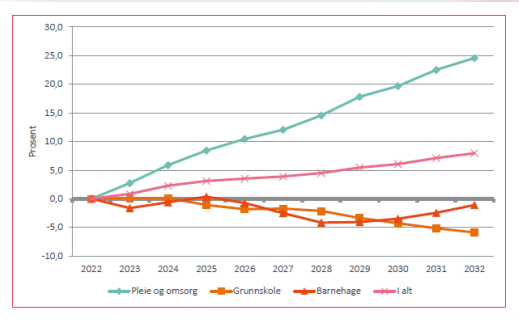
SPROSJEKT
GAULDAL

NOT TO DO LiST

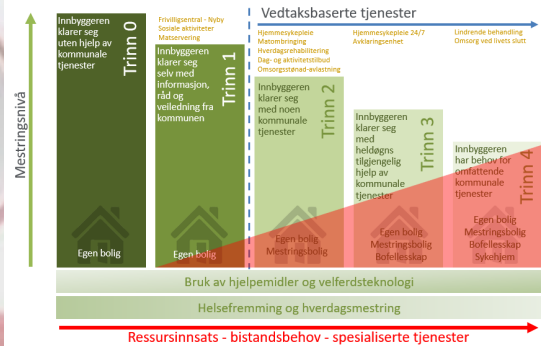
- 1.
- 2.
- 3.



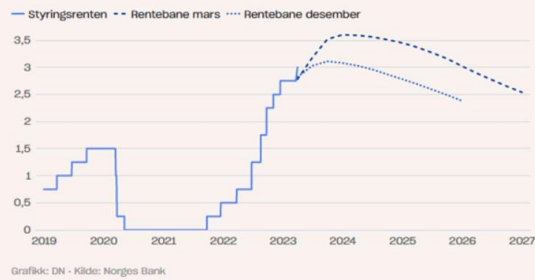
Ressursinnsats - bistandsbehov - spesialiserte tjenester



MESTRINGSTRAPPA MELHUS KOMMUNE - 2022



Norges Bank har oppjustert rentebanen



Helseministeren sier vi må ta større ansvar for egen alderdom

De kommunale helsetjenestene trenger 90 000 flere ansatte i fremtiden. – Hver enkelt av oss må gjøre mer for å planlegge for en alderdom, sier helseminister Ingviuld Kjerkol.



ELDREOMSORG: De kommunale helsetjenestene trenger 90 000 flere ansat... Vis mer

Mette Kristensen Journalist • 3 til

Inviterer til informasjonsmøte om å bli eldre i Melhus

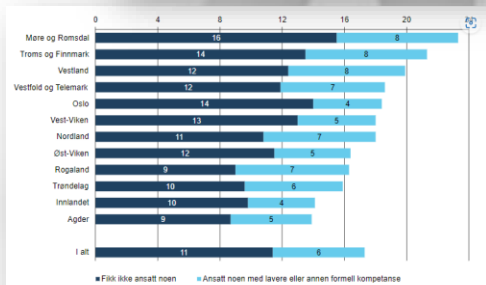
Innsatsteamet i Melhus kommune inviterer de som er født i 1943 og 1944 til en felles samling i sitt nærområde.

Hensikten med samlingene er å ta opp temaer som er viktige å tenke på spesielt når vi blir eldre. Tema som tas opp er bolig, frivillighet, brannikkerhet, velferdsteknologi, fysisk aktivitet, fallforebygging, søvn og kosthold.

Melhus kommune skal være en god kommune å bli gammel i

Å bli eldre kan bety små eller store endringer i hverdagen. Innsatsteamet i kommunen ønsker å støtte innbyggerne til å leve et selvstendig og aktivt liv, både her og nå, men også med tanke på årene som kommer. En trenger ikke å ha utfordringer i hverdagen i dag for å ha gleden av å delta på dette.

Vi ønsker å møte de som ikke mottar omfattende helsetjenester fra kommunen, og gjerne sammen med en pårørende da det er mange tema som kan være fint å diskutere med sine nære i etterkant.



Figur 1. Virksomheter som har midtlyst i å rekruttere arbeidskraft eller har målet ansatte noen med annen eller lavere formell kompetanse enn man sakte eller etter regionfylke. Prosent
Kilde: Næringsbedriftsundersøttelse 2021



Kommunikasjon og
omdømmebygging



En av fem
nyutdannede sykepleiere
slutter før det
har gått ti år





Anerkjenn at vi har en utfordring – snakk om den sammen



Tenk løsninger framfor utfordringer – vurder alternativene



Tør å ta ubehagelige valg – se helheten



Ta eierskap for løsningene



Involvering og ansvarliggjøring – hvem skal gjøre hva?



Kommuniser budskapet pro-aktivt





100 år i eget hjem

MELHUS KOMMUNE SOM ET LEVENDE LABORATORIUM

IKKE EN POWERPOINT-FEST