

Astafjord lønn og regnskap, erfaringer fra samarbeidet

Heidi Aasen

Sissel Pedersen

K4 ble etablert i år 2008

Opprinnelig så bestod det av følgende samarbeid:

- Lønn og regnskap (Lavangen)
- Kart/oppmåling (Gratangen)
- Innfordring (Gratangen)
- Barnevern (Salangen)
- IKT (Salangen)

Viktig for å få etablert samarbeidet, var at alle kommunene skulle komme ut ca. likt i forhold til arbeidsplasser.

Mål; Større fagmiljøer, mindre sårbarhet og bedre kvalitet. Reduserte utgifter var ikke et hovedmål

Flere interkommunale samarbeid i regionen er blitt etablert:

Legevakt

Astafjordlegen

Brann og feiing

Nav

Landbruk

PPT

Øyeblikkelig hjelp døgntilbud

Veterinærvakt

Barnevernsvakt

Pågående utredninger om etablering av samarbeid innenfor fagområdet helse.

Astafjord lønn og regnskap (ALR)

Viktig med klar arbeidsfordeling og god kommunikasjon.

ALR

Lønn

Regnskap

Den enkelte kommune

Personal

Økonomi

Årshjul møter

Budsjett

Styregruppemøte i september som godkjenner budsjettforslagene.

Likelydende kommunestyrevedtak i oktober, innarbeides i den enkelte kommunes budsjett og økonomiplan.

Ved behov, styringsmøter i løpet av regnskapsåret.

Regnskapsavslutning

Styregruppemøte i mars/april der regnskapsresultat per samarbeid blir behandlet.

Det skrives protokoll fra alle møter.

Styringsgruppa består av kommunedirektørene i de enkelte samarbeidene.

Erfaringer

- Økt (lik) kvalitet
- Større fagmiljøer
- Redusert sårbarhet
- Felles anbud = reduserte kostnader (på sikt).
- Økte kostnader i etableringsfase
- Viktig med takhøyde/fleksibilitet. Kommunene har forskjellige behov

Utfordringer

Samarbeidsavtalene bør revideres.

Fordeling av felleskostnader (adm., regnskap, ledelse ol)

Kostnadsfordeling mellom kommunene

Fremtidige reguleringspremie pensjon

Nye folk (politikere/ansatte) som må settes inn i «kulturen»

Handtering av nedstyringsbehov?

Kommunikasjon

