



# Kompetanse for mangfold

Malmø barnehage

Kvisla barnehage

# oppstarten



- ▶ Malmø barnehage er en privat 1 avdelings bhg
- ▶ Kvisla barnehage er en kommunal 4 avdelings bhg
- ▶ Kort avstand mellom barnehagene, sentralt beliggende i Mandal
- ▶ Felles møter med alle deltagende enheter i Mandal kommune
- ▶ Ønske om å samarbeide og utveksle erfaringer
- ▶ Barnehagelærer har vært prosjektansvarlig i Kvisla barnehage. «Frikjøpt» 20% stilling
- ▶ Styret har vært prosjektansvarlig i Malmø bhg



# prosessen

- Regelverkssamling og fagdag på UIA.
- Personalmøte med alle ansatte. Hva ønsker dere å ta tak i?
- Formøte med Torill og Maryann fra UIA i september.
- Ressursgruppemøte med representanter fra alle avdelinger
- Konkretisering og utarbeidelse av en problemstilling som vi kunne gjennomføre.
- Utarbeide en felles prosjektplan.
- Utarbeide årshjul i den enkelte barnehage



## Problemstilling:

Synliggjøring og anerkjennelse av kultur og religion i barnehagen.

### ► Delmål:

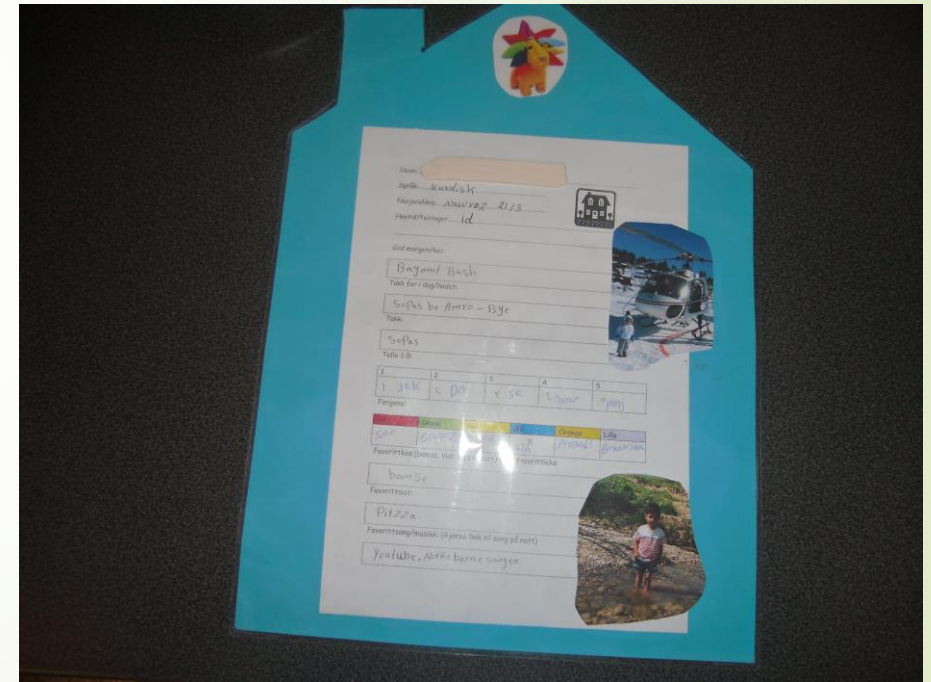
- Vi ønsker å sette fokus på og synliggjøre oss selv som en flerkulturell barnehage.
- Bedre oppstart og foreldresamarbeid for barn og foreldre med innvandrerbakgrunn
- Lage Ressursperm/idebank for ansatte



# Prosesen - organisering

- Ressursgruppe, å dele erfaringer og ideer med hverandre
- Ressursgruppe, bra for de som er i gruppa. Men hvordan nå ut til resten av personalet?
- Fra ressursgruppe til avdelingsmøter
- Felles veiledning med UIA
- Felles og egne personalmøter ift. prosjektet.
- Felles kurs
- Fagdag i Grimstad, besøk i Storgaten barnehage

# Prosessen – praktisk avdelingsarbeid





# Foreldresamarbeid og den gode oppstarten

- Hvilke holdninger har vi.
- Hva antar vi og hva vet vi?
- Tørre å involvere foreldre
- Tørre å gå ut av egen komfortsone, by på seg selv, tørre å spørre
- Lære og bruke alle foreldres navn
- Lære å si hei på alle språk.
- Vite når høytider er







# Foreldresamarbeid

- *Førstesamtalen – utvidende spørsmål*

Forarbeid:

- Førstesamtale
- Utvidede spørsmål til førstesamtalen
- Samarbeid med kvalifiseringsenheten
- Oversettelse av informasjonsskriv
- Ressursperm

# FN- dagen/internasjonalt fest i oktober



Foreldrene har vært med å lage mat til foreldremiddagen i anledning FN-dagen



# Morsmåldagen 21.februar





# Evaluering

## Lurt

- Bruke tid på personalmøte, avdelingsmøter
- Samarbeid og ideutveksling på tvers av barnehagene
- Reflekterer over egen praksis
- Konkretisere arbeidet

## Lært

- Et år er ikke lenge
- Aktivt jobbe med og utfordre seg selv
- SPØRRE! Involvere foreldrene er nøkkelen til godt samarbeid.
- Man blir ikke god hvis man ikke prøver

# Veien videre....

- Opprettholde fokus på mangfold
- Oppstart av en arbeidsgruppe som utarbeider felles ressursperm for alle barnehagene i kommunen.
- Samarbeid med kvalifiseringsenheten
- Faste arrangement i årshjul
- Velge seg ut et lite tema/område i KfM hvert år
- Markere høytider



# Spørsmål?

