

- I tillegg til avviklingen av familie/nettverksavdelinger i funksjon behandling for ungdom og konvertering av familie/nettverksavdelinger i funksjon for omsorg for ungdom, avvikles familie/nettverksavdelinger i funksjon inntak og fosterhjemsrekruttering, akuttinstitusjoner for ungdom
- Regionen jobber videre med samlokalisering og fortetting av eiendomsmassen
- Effektivisering av turnus , beste praksis legges til grunn og gir et nedtrekk på 8-11 årsverk
- Nedtrekk av stillinger ved fagteam og fosterhjemsrekruttering med totalt 8 årsverk. Dette skal ses i sammenheng med beslutninger som fattes nasjonalt på organisering/ending av inntak og fosterhjemsrekruttering, beste praksis legges til grunn, sammenligning med andre regioner, geografi og barnebefolkning
- Regionkontoret holder 4 årsverk vakant

Vedtaket innebærer en avvikling av 5 institusjonsplasser for barn under 13 år, hvor disse erstattes med beredskapshjem. Institusjonsplasser for ungdom reduseres med 3 plasser. I tillegg avvikles 2 foreldre/barn plasser.

Region nord skal ivareta bistandsplikt jf. Barnevernlovens § 2-3 og skal, etter anmodning fra kommunen, bistå barneverntjenesten i kommunene med plassering av barn utenfor hjemmet. Vi skal ivareta dette ansvaret i en fordeling av statlige og private tiltak i et regionalt tiltaksapparat ut fra barn og unges behov for omsorg eller behandling. Bistandsplikten endrer seg ikke selv om vi justerer tilbudet vårt og tilpasser det de rammebetingelsene vi nå har.

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD) har i Prop. 106 L foreslått at ikke lovpålagte oppgaver på kommunens ansvarsområde over tid skal avvikles. Forslaget innebærer at fagteamenes råd- og veiledningsoppgaver i enkeltsaker begrenses til hva som følger av den lovfestede bistandsplikten. Det samme gjelder enkeltstående utredningsoppdrag for kommunen. Ingen av vedtakene i budsjett i balanse omfavnes av dette. Dette er en prosess som vi vil komme tilbake til.

Dette er en svært krevende og smertefull prosess. Vi forstår godt reaksjoner fra både ansatte og kommuner på forslaget. Vi vil søke nært samarbeid med kommuner om kompetanseoverføring og lignende i forbindelse med omstillingen.

Med vennlig hilsen

Pål Christian Bergstrøm
Regiondirektør