

Hvordan fremmer vi faglig kompetanse hos personalet i deres møte med utfordrende adferd hos beboere i sykehjemmet

Veien videre.....



Hovdejordet sykehjem

- Målgruppe: Urolige demente
- 36 plasser, fordelt på to etasjer.
- 6 beboere i hver bogrupspe.
- Alle bogrupspeene er skjermete enheter.
- Sanseshage med grillhus.
- Her jobber det ca 80 ansatte.

Bakgrunn for prosjektet

- Personal ønsket å lære mer om utfordrende adferd og hvordan vi handterer situasjonene.
- Fagdag 2013 med psykiatrisk sykepleier fra tidligere bedriftshelsetjenesten
- Terma: Terapeutisk møte med aggresjon.

Litt om det første prosjektet

- Se signaler
- Hvordan er det i bogrubbene ?
- Bakgrunnskunnskap
- Grensesetting



Veien videre

- Opplæringsdag for vikarer, vår og høst
- Debrifing etter en hendelse
- Veiledningstimer ca hver 6 uke
- Få kunnskapen ut av huset
- Jobbe mot en felles arbeidsmetode på sykehjemmet
- Videreføring av Terma

Hva har prosjektet ført til ?

- Større åpenhet
- Termakontaktene blir kontaktet ved hendelser
- Veilede kollegaer
- Tryggere personal
- Unngå utfordrende adferd
- Trygghetsalarmer

Vår uendelige vei videre



Takk for oss 😊

