



Konseptutredning  
Sivilforsvaret  
og Brannreformen

Sivilt-militært kontaktmøte

Cecilie Daae,  
direktør DSB

6. september 2016



## Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB)

- Samordningsansvar på nasjonalt nivå for samfunnssikkerhet og beredskap
- Fagdirektorat brann, farlige stoffer, el- og produksikkerhet
- Sivilforsvaret
- Etatsstyring av Fylkesmannen på samfunnssikkerhetsområdet
- Styrer Det Lokale EI-tilsynet
- Ca. 650 ansatte
- Underlagt Justis- og beredskapsdepartementet

# DSBs roller

DSB er et forvaltningsorgan direkte underlagt Justisdepartementet og utfører sitt oppdrag med utgangspunkt i rollene som

- Fagorgan
- Regelverksforvalter
- Iverksetter på samfunnssikkerhetsområdet
- Tilsynsorgan



Foto: DSB/Sivilforsvaret

## Våre utfordringer

- Klima
- Terror
- Helse
- Teknologi
- Tillit
- Sikkerhetspolitikk
- Økt ankomst av asylsøkere

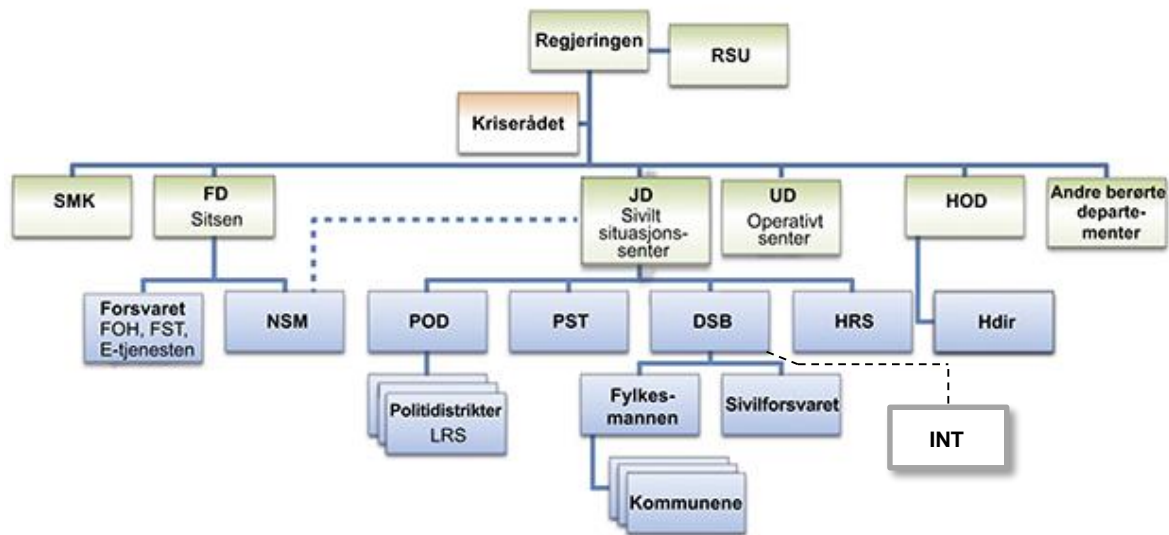






Foto: Fredrik Naumann

## Ansvar for operative virksomheter

- Informasjon
- Samordning og koordinering
- Felles situasjonsforståelse

# Konseptutredning Sivilforsvaret





## Oppdraget

- DSB har på oppdrag fra Justis- og beredskapsdepartementet gjennomført en konseptutredning om Sivilforsvaret
- Oppdraget er gitt for å sikre at Norge har et sivilforsvar med den innretning, kompetanse, volum og organisering som kreves for å møte fremtidens behov og utfordringer

# Utfordringsbildet

- Klimaendringer, økt migrasjon, teknologi og digitalisering, terror, helseutfordringer og sikkerhetspolitiske spenninger vil påvirke og utfordre Sivilforsvarets samfunnsoppdrag i framtiden
- Sivilforsvaret blir brukt i mange ulike hendelser, noe som viser breddekompetansen i etaten og hvilket samfunnsbehov Sivilforsvaret dekker når store hendelser og kriser oppstår. Det er nødvendig at Sivilforsvaret har en innretning som sikrer et totalforsvar for fremtidens utfordringer

# Behovsanalyse

- Behovsanalysen viser at et klart flertall av de spurte **forventer et større behov for støtte fra Sivilforsvaret i framtiden**, og at Sivilforsvarets må gjøres i stand til å håndtere mer krevende oppgaver
- **Volum og utholdenhet** er fremhevet som noen av de viktigste leveransene

## Dagens Siviltforsvar (0-alternativet)

Personell 8000



Materiell



Distrikt x 20



Kostnad



## Nødvendig styrking (0+ alternativet)

Personell 8000



Materiell



Distrikt x 20



Kostnad



## Tilpasset samfunnsbehovet (Kapasitetsstyrking)

Personell 6700



Materiell



Distrikt x 10



Kostnad



## Spisset (Redusert oppgaveportefølje)

Personell 8000



Materiell



Distrikt x 10



Kostnad



# Konsepter



# Prosjektgruppens anbefaling

Prosjektgruppen konkluderer med at alternativet "Tilpasset fremtidens samfunnsbehov" er det beste konseptet for fremtidens Sivilforsvar.



DSB overleverte konseptutredning for  
Sivilforsvaret til justis- og beredskapsminister  
Anders Anundsen 14. juni 2016.

# Brannreformen

# Brannstigen

- et program for utvikling av fremtidens brann- og redningsvesen

Brann- og redningsvesen for fremtiden

Forbedret nødmeldetjeneste

Risikobasert forebygging

Ny utdanning



# Brann- og redningsvesen for fremtiden

## Hvorfor

- Profesjonalisert ledelse på heltid
- Fagmiljøer med spesialistkompetanse
- Kompetanse og ressurser til å forebygge og håndtere fremtidens utfordringer

## Hvordan

- Lokal tilstedeværelse
- Færre og større brannvesen
- Brannfaglig råd

# Forbedret nødmeldetjeneste

## Hvorfor

- Sikre god samordning mellom brann- og politi
- Profesjonelle operatører med kompetanse, erfaring og rutine
- Sterke fagmiljøer
- Robuste nødmeldesentraler

## Hvordan

- Samlokalisering av 110- og 112-sentraler
- Større brannregioner

# Risikobasert forebygging

## Hvorfor

- Hovedhensikten er at kommunene skal bruke ressursene mer målrettet og effektivt
- Risikobildet har endret seg og vil endre seg
- Behov for større oppmerksomhet om brannsikkerhet for risikoutsatte grupper

## Hvordan

- Ny forskrift om brannforebygging fra 1.1.2016:
  - Større frihet for kommunene til å gjøre lokale prioriteringer av tiltak
  - Systematisk risikobasert brannforebyggende arbeid: Kommunene skal kartlegge risiko og samarbeidspartnere, planlegge tiltak og evaluere det forebyggende arbeidet
  - Tydeligere skille mellom «eier» og «bruker» av bygninger.

# Ny utdanning

## Hvorfor

- Høyere og jevnere kompetanse i brann- og redningsvesen
- Økt læringsevne og bedre samvirke
- Styrket kompetanse på samfunnssikkerhet, forebygging, beredskap og nødalarming

## Hvordan

- To-årig fagskole for brann- og redning fra 2019
- Bedre utdanningstilbud for deltidspersonell
- Høyskoleutdanning for ledere