

Turnusfysioterapeuter

Statsforvalteren og veilederens roller

Seniorrådgiver Kjetil Lenes
seksjon kommunehelse Vestre Viken



Statsforvalteren i Oslo og Viken





Statsforvalterens roller i to nivåer

Fylkesnivå

- Finne og godkjenne turnusplasser
- Formidle kontakt mellom kandidater og turnusplasser etter valget
- Holde kurs i offentlig helsearbeid, og for veiledere
- Veilede kandidatene og turnusstedene ved behov
- Gå direkte inn med veiledning dersom det er uenighet mellom kandidat og turnussted

Regionnivå

- Ansvar for at tilstrekkelig antall turnusplasser finnes og at de fylles
- Bistå ved valg av turnusplasser, formidler resultatet til fylkene
- Behandler søknader om utsettelse og særplass fra kandidatene
- Veiledning av de andre Statsforvalterne i regionen



Veilederens rolle

Grunnlagsdokumentet for både turnussted og Statsforvalter er
Organisering og gjennomføring av praktisk tjeneste (turnustjeneste) for fysioterapeuter

Lastes lettest ned fra Helsedirektoratet:

<https://www.helsedirektoratet.no/tema/autorisasjon-og-spesialistutdanning/Turnus-for-fysioterapeuter>

Hos Norsk fysioterapeutforbund:

<https://fysio.no/Forbundsforbunden/Jus-arbeidsliv/Student-og-turnus/Veiledning-under-turnustjenesten>

finder dere også **håndbok for turnusveileder**



Hva Helsedirektoratet skriver

Formålet med tjenesten er å bli i stand til **selvstendig utføre faglig forsvarlig virksomhet**

Definerer kjernebegrepene **veiledning** og **supervisjon**

«Veiledning skal bidra til refleksjon og bevisstgjøring av egen yrkesutøvelse og vil derfor være et viktig virkemiddel for å oppnå formålet med turnustjenesten. Veiledningen må ta utgangspunkt i den praksis turnusfysioterapeuten utfører og foregå i en dialogform.»

Leder for fysioterapitjenesten har ansvar for å organisere veileders arbeidsoppgaver for å gi nødvendig tid og rom

Veileder har ansvar for å sette av tid til **planlagt** veiledning gjennom hele perioden.

Skriftlig plan, jamnlig evaluering





Forventninger til grunnleggende struktur

Normen er

- En omforent plan for turnustida
- Evaluering minst hver 8. uke
- Skriftlige oppsummeringer underveis

Når det blir problemer med gjennomføringen av turnustjenesten fram mot godkjent turnus tar vi utgangspunkt i dette.

Proessen videre blir bedre om plan og evaluering knyttes til «*Formål med og innhold i turnustjenesten*» i retningslinjene, se også 2.7.1 Turnusfysioterapeutenes plikter



Ikke godkjent? Trinn 1

Orienter din leder. Ha et møte der problemene beskrives, evt. uenighet dokumenteres, tiltak/endra mål dokumenteres.

«Det forutsettes at turnusstedet ut fra situasjonen i det enkelte tilfellet søker å legge forholdene til rette og løse de oppståtte problemene slik at tjenesten likevel kan gjennomføres»

Ta helst tak på et tidlig tidspunkt. Ikke vent og se om ting går seg til likevel!

Dokumentet som viser at forholdene er tatt opp med turnusfysioterapeuten og lederen for fysioterapitjenesten, at turnusfysioterapeuten har uttalt seg, hva som forventes og hvilke tiltak som iverksettes, skal dateres og signeres av turnusfysioterapeut og veileder.



Ikke godkjent? Trinn 2

Dersom de tiltakene turnusstedet iverksetter ikke er tilstrekkelige eller om turnussted og turnusfysioterapeut er uenige om de faktiske forholdene skal tjenestestedet snarest mulig gi en begrunnet melding til Statsforvalteren i tjenestefylket

Om dere og kandidaten er uenige om fakta, ta da kontakt med oss med en gang.

Om dere er enige om veien videre, men neste evaluering ikke viser tilstrekkelig framgang, så tar dere kontakt da.

Vår rolle er veileder og samtalepartner.



Ikke godkjent? Avslutning

Om dere til slutt finner å måtte konkludere med at turnusperioden ikke kan godkjennes skal dette meldes til **Helsedirektoratet**, ved Autorisasjonsavdelingen.

Statsforvalteren tar da ikke lenger del i saksbehandlingen.

Viktig: Kandidaten skal ha anledning til å uttale seg skriftlig, dette legges ved meldinga

Begrunnelse kan f.eks. være

Mangelfulle faglige kunnskaper eller ferdigheter

Forhold ved turnusfysioterapeutens adferd, personlighet eller lignende som gjør at vedkommende ikke anses egnet/skikket

Uselvstendig/manglende evne til å administrere eget arbeid

Stort fravær i turnustjenesten.



Spørsmål via Katarina

Hvor mye tid bør det settes av for arbeidet dere har med turnusperioden?

Det finnes ingen norm på, vil variere mye

Ved svake kandidater, er det mulig med støtteveiledning fra f eks Statsforvalteren?

Ja absolutt! Ved behov trekker jeg inn kolleger i andre embeter

Hvem har det fulle ansvaret for å underkjenne kandidaten. Er man alene med dette?

Faglig ansvar ligger hos lederen for fysioterapitjenesten

Skriftlig dokumentasjon ved evalueringer; omfang, form, mm

Hva skal en plan for praksisperioden inneholde? Hvor detaljert?

Det vil vi diskutere utøver høsten i vår region



Spørsmål via Katarina

Hvem har juridiske ansvar hvis kandidaten gjør noe feil som kan skade pasienten, mangelfull journalføring etc?

Et Helsetilsynsspørsmål: Har man gjort jobben sin slik det kan forventes? Du må legge graden av supervisjon ut fra hvordan du kjenner turnuskandidaten.

Hva er mulighet for ekstra ressurser ved svake elever?

Det må turnusstedet skaffe. Om problemet er erkjent på forhånd anbefaler jeg kandidaten å søke særplass. Vi går da i dialog for å finne et egnet turnussted.

Problemstillinger knyttet til språk, skriftlig og muntlig.

Vi ser at dette kan være et stort problem. Enn så lenge har vi ikke noe godt svar å gi. Om man velger å underkjenne kan Helsedirektoratet komme med tiltak.



Viderebringe vurdering

Kan dere melde videre til neste turnussted?

Det kan tenkes situasjoner hvor det er fornuftig, men dere må ha kandidatens godkjenning. Om man kan gjøre godkjenning betinga av det må jeg få en juridisk vurdering av.

Mitt spørsmål: Hvor stort er problemet? Hvor ofte skyves problemet videre til neste turnussted?



Er vedkommende til skade?

Retningslinjene:

«Dersom det er grunn til å tro at vilkårene for tilbakekall av turnuslisens er tilstede og turnusfysioterapeuten anses å være til fare for sikkerheten i helsetjenesten kan Statens helsetilsyn suspendere lisensen inntil det er tatt endelig beslutning i saken, jf. helsepersonelloven § 58. I slike tilfeller skal turnusstedet umiddelbart gi melding til fylkesmannen i tjenestefylket.»

Grunnene for å melde blir som for annet helsepersonell (hpl §57)

«...å grunn av alvorlig sinnslidelse, psykisk eller fysisk svekkelse, langt fravær fra yrket, bruk av alkohol, narkotika eller midler med lignende virkning, vesentlig mangel på faglig innsikt, uforsvarlig virksomhet,...»